

रजिस्ट्रार नं० डी० (डी०) - 73

11/11/80

21114

Date of

7/1/80

Call No.

Processed

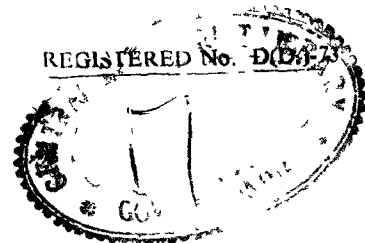
Checked

Date of Transfer

REGISTERED No. D(73)



सत्यमेव जयते



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 1] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 6, 1979/पौष 16, 1900
No. 1] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 6, 1979/PAUSA 16, 1900

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)

केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम

जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 1978

सा० का० नि० 1.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (कनिष्ठ सलिसिटर) द्वारा नियम, 1969 को अधिकांश करते हुए, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय के विधि कार्य विभाग में कनिष्ठ केन्द्रीय सरकार अधिवक्ताओं के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (कनिष्ठ केन्द्रीय सरकार अधिवक्ता) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पदों की सख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं — उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 नियम शिथिल करने की शक्ति ---जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें नेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति ---इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य गिन्यायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अनुसूची		
				चयन पद अथवा अचयन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ केन्द्रीय सरकार अधिवक्ता	12 माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	840-40-1000 द०- गो०-40-1200 रु०	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण ---आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप-समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	45 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण ---आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप-समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (1) अधिवक्ता अधिनियम, 1961 (1961 का 25) में यथापरिभाषित अधिवक्ता हो जिसने उस रूप में तीन वर्ष तक व्यवसाय किया हो, जिसके अन्तर्गत वह अवधि भी है जिसमें उसने 1-1-1977 से पूर्व कलकत्ता या मुम्बई उच्च न्यायालय के अटर्नी/मालिसिटर के रूप में विधि-व्यवसाय किया हो। (2) न्यायालयों में मुकदमा संबंधी कार्य का अनुभव हो। (3) यथास्थिति, कलकत्ता या मुम्बई के उच्च न्यायालय की मूल शाखा में अधिवक्ता के रूप में कार्य करने का हकदार हो। टिप्पण 1:---वह अभ्यर्थी, जो ऊपर मंद (3) के अन्तर्गत अर्हित नहीं है, पद पर नियुक्त किया जा सकता है, किन्तु उसकी नियुक्ति हम शर्त के अधीन होगी कि वह ऐसी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष की अवधि के भीतर अर्हता प्राप्त कर ले। टिप्पण 2:---अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 3:---अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

कदमा संबंधी

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना ।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा ।
--	-------------------------------	--	---	-----------------------------------	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता ।	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) (1) विधि कार्य विभाग में माधारण प्रशासन का भारसाधक संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार —अध्यक्ष (2) विधि कार्य विभाग का एक और संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार जिसका नामनिर्देशन उस विभाग के सचिव द्वारा किया जाएगा —सदस्य (3) उप सचिव (स्थापन) विधि कार्य विभाग —सदस्य	सीधी भर्ती करते समय सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

[सं० ए०-11019/1/77-प्रशा० 1 (बि० का०)]

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS**(Department of Legal Affairs)**

New Delhi, the 16th November, 1978

G.S.R. 1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law (Department of Legal Affairs) (Junior Solicitors) Recruitment Rules, 1969, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Central Government Advocates in the Department of Legal Affairs, Ministry of Law Justice and Company Affairs, namely :—

1. *Short Title and Commencement*—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Junior Central Government Advocates) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. *Number of Posts, classification and scale of Pay*—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto

3. *Method of recruitment, age limit, and other qualification*—The method of recruitment, age limit qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. *Disqualifications*—No person—

(a) who was entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. *Power to relax*—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. *Saving*—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**Recruitment rules Junior Central Government Advocate in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs
(Department of Legal Affairs)**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Central Government Advocate.	12	General Central Service Group-B	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200	Not applicable.	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential. (i) Should be an Advocate as defined in the Advocates Act, 1961 (25 of 1961) who has practised as such for three years* including the period which he had practised as Attorney/Solicitor of the high Court of Calcutta or Bombay prior to 1-1-1977. (ii) Should have experience of litigation work in Courts. (iii) Must be entitled to act as an Advocate on the Original Side of the High Court of Calcutta or Bombay as the case may be.

Note : (1) A candidate who is not qualified under entry (iii) above may also be appointed to the post, but his appointment thereto shall be subject to the condition that he acquires the qualification within a period of one year from the date of such Appointment.

Note : (2) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : (3) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of — (For considering confirmation) (i) Joint Secretary and Legal Adviser Incharge of General Administration in the Department of Legal Affairs—Chairman (ii) Another Joint Secretary and Legal Adviser in the Department of Legal Affairs to be nominated by the Secretary in that Department —Member (iii) Deputy Secretary (Establishment), Department of Legal Affairs—Member	Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment

[No A 11019/1/77-Adm I (LA)]

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1978

सा०का०नि० 2—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परलुके द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विधि सेवा नियम, 1957 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय विधि सेवा (द्वितीय संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय विधि सेवा नियम, 1957 के नियम 7 के उपनियम (1) के खण्ड (ग) और (घ) के स्थान पर, निम्नलिखित खण्ड रखे जाएंगे, अर्थात्—

“(ग) ग्रेड 3 में कर्तव्य पद पर नियुक्ति का पात्र तब तक नहीं होगा जब तक कि वह कम से कम दस वर्ष की अवधि तक किसी राज्य न्यायिक सेवा का सदस्य न रहा हो या जिसने किसी राज्य के विधि विभाग में कम से कम दस वर्ष की अवधि तक कोई वरिष्ठ पद धारण न किया हो या केन्द्रीय सरकार का ऐसा सेवक न हो जिसे कम से कम दस वर्ष का विधिक कार्य का अनुभव न हो या जिसके पास विधि में मास्टर की उपाधि और विधि में कम से कम आठ वर्ष के अध्यापन या अनुसंधान कार्य का अनुभव न हो या जो 35 वर्ष से अग्यून और 45 वर्ष से अधिक आयु का अहित विधि व्यवसायी न हो।”

(घ) ग्रेड 4 में कर्तव्य पद पर नियुक्ति का पात्र तब तक नहीं होगा जब तक वह कम से कम मान वर्ष की अवधि तक किसी

राज्य न्यायिक सेवा का सदस्य न रहा हो या जिसने किसी राज्य के विधि विभाग में कम से कम मान वर्ष की अवधि तक कोई वरिष्ठ पद धारण न किया हो या केन्द्रीय सरकार का ऐसा सेवक न हो जिसे कम से कम मान वर्ष का विधिक कार्य का अनुभव न हो या जिसके पास विधि में मास्टर की उपाधि और विधि में कम से कम पांच वर्ष के अध्यापन या अनुसंधान कार्य का अनुभव न हो या जो 30 वर्ष से अग्यून और 45 वर्ष से अधिक आयु का अहित विधि व्यवसायी न हो।”

जी० सी० शारदा, उप सचिव

New Delhi, the 4th December, 1978

G.S.R. 2—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Legal Service Rules, 1957 namely—

1 (1) These rules may be called the Central Legal Service (Second Amendment) Rules, 1978

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 For clauses (c) and (d) of sub-rule (1) of rule 7 of the Central Legal Service Rules 1957, the following clauses shall be substituted, namely—

“(c) to a duty post in Grade III unless he has been a member of a State Judicial Service for a period of not less than ten years or has held a superior post in the legal department of a State for a period of not less than ten years or is a Central Government servant who has had experience in legal affairs for not less than ten years or possesses a Master's

Degree in law and has had teaching or research experience in law for not less than eight years or is a qualified legal practitioner of not less than 35 years and not more than 45 years of age.

- (d) to a duty post in Grade IV, unless he has been a member of a State Judicial Service for a period of not less than seven years or has held a superior post in the legal department of a State for a period

of not less than seven years or is a Central Government servant who has had experience in legal affairs for not less than seven years or possesses a Master's Degree in law and has had teaching or research experience in law for not less than five years or is a qualified legal practitioner of not less than 30 years and not more than 45 years of age."

G. C. SHARDA, Dy. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1978

सा० का० कि० 3.—राष्ट्रपति, मन्त्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय (मुख्या स्टाफ) भर्ती नियम, 1969 का अधिक्रमण करते हुए, गृह मंत्रालय, मन्त्रिपरिषद् सुरक्षा मण्डल में ग्रुप (सी) और ग्रुप (डी) के कुछ पदों की भर्ती की प्रणाली को नियमित करने के लिए इस के द्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. मन्त्रिपरिषद् नाम एवं प्रारम्भ:—(1) ये नियम गृह मंत्रालय (मन्त्रिपरिषद् सुरक्षा मण्डल) (ग्रुप सी और ग्रुप डी पद) भर्ती नियम 1978 कहलायेंगे।
(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या उनके वर्गीकरण और वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम दो से चार में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पदों के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं तथा उनमें संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में विनिर्दिष्टानुसार होंगी।

5. निरर्हताएं—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, या,

(ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि इस संबंध में केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकेगी।

6. छूट देने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके कारण लिपिबद्ध करत हुए किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

7. अपवाद:—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित आदिम जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के सम्बन्ध में दिए जाने वाले आरक्षणों और अन्य अपेक्षित रियायतों पर इन नियमों में विहित किसी व्यवस्था का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची का अनुबन्ध

भारीरिक दक्षता परीक्षा का व्यौरा

भारीरिक दक्षता परीक्षा के लिए कुल अंक 50 हैं। प्रत्येक सद के लिए निर्धारित अंक और न्यूनतम मानदंड इस प्रकार हैं:—

- | | |
|--|--|
| (1) लोंग जम्प (कुल अंक 10) | कम से कम 3.3 मीटर कम से कम 3 अंक जो कि 10 अंकों तक बढ़ाए जा सकते हैं।
प्रत्येक अनुवर्ती 15 से 10 मी० के लिए एक अंक। कुल तीन अवसर। |
| (2) हाई जम्प (कुल 10 अंक) | कम से कम 1.2 मीटर, जिसके लिए 5 अंक हैं उसके बाद प्रत्येक 5 से 10 मी० के लिए एक अंक, जो कि 10 अंकों तक जोड़े जाएंगे। प्रत्येक स्तर पर अधिक से अधिक दो अवसर। |
| (3) 100 मीटर की त्रि-दोड़ (कुल अंक 10) | जो उम्मीदवार 100 मीटर को तब दोड़ 14 सेकंड से पूर्ण करेगा उसे 4 अंक दिए जाएंगे। प्रत्येक आधा सेकंड 1 सेकंड लंबे के लिए उसे 1 अंक और अधिक अधिक से अधिक 10 अंक दिए जा सकते हैं। |

(4) 792 मीटर की दौड़ (कुल अंक 10)

जो उम्मीदवार 792 मीटर की दौड़ 3 मिनट 10 सैकंड में पूरी करेगा उसे 5 अंक दिए जाएंगे प्रत्येक 10 सैकंड कम समय तेन के लिए उसे एक अंक अनिवार्य दिया जाएगा और 2 मिनट और 20 सैकंड के लिए अधिक से अधिक 10 अंक दिए जा सकेंगे।

(5) रुकावट और पुल ग्राम (कुल 10 अंक)

उसमें 2 रुकावट रखी जाएगी।

1 2 4 मीटर ऊंची दीवार की चढ़ाई 1 4 अंक।

2 1 05 मीटर पर लगी एक समतल छड़ में अकेल कदना—3 अंक

3 जमीन से 2 25 मीटर को ऊँचाई पर लगी एक कड़ी पर से 4 पुल ग्राम—3 अंक

नोट—(क) जो उम्मीदवार किसी मद के लिए यूनान मानदंड प्राप्त करने के लिए असफल रहता है उस उस मद के लिए शून्य अंक दिया जाएगा।

(ख) कुल अर्हता प्राप्त अंक 25 होंगे अर्थात् कुल अंकों का 50 प्रतिशत।

(ग) जहाँ कहीं प्रदर्शन अपेक्षित होगा वहाँ उस करके दिखाया जाएगा।

(घ) जो उम्मीदवार, अर्हता प्राप्त अंक प्राप्त करने में असफल रहता है, वह लिखित परीक्षा/इंटरव्यू के लिए पात्र नहीं होगा।

सचिवालय सुरक्षा संगठन के भर्ती नियमों के साथ सलग्न अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है या अप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1 सिपाही	683	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप (डी) अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	200-3-206-4-234-द०रो०-4-250 रु०	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक आयु में छूट) टिप्पणी आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों आदि को उम्मीदवार नामित करने के लिए कहा गया हो।	(1) मैट्रिक क्लेशन अथवा उसके समकक्ष (उन भूतपूर्व सैनिकों के मामले में मिडिल स्कूल स्तर पास होने की छूट जिनका सेवा-रिकार्ड अच्छा है और जिन्होंने सैनिक सेवाओं की तीसरी श्रेणी की परीक्षा उत्तीर्ण की हुई हो, और उनका मामला में भी जिन्हें अनुकम्पा के आधार पर नियुक्त किया जाना हो, छूट दी जा सकेगी)। (II) शारीरिक क्षमता के टेस्ट उत्तीर्ण करना (अनुलग्नक अनुसार) (III) हिन्दी और अंग्रेजी का व्यावहारिक ज्ञान। (IV) न्यूनतम शारीरिक मानदंड कद 167 से० मी० छाती 80 से० मी० (बिना फ्लाण) 5 से०मी० फुलाव हो। यदि कोई व्यक्ति जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और जिसका कद और नाप ऊपर निर्धारित मानदंड से 2 से० मी० कम है भर्ती का पात्र होगा यदि परीक्षक चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि वह निर्धारित मानक नाप प्राप्त कर लेगा 20 वर्ष की आयु का होने से पहले) और यह भी कि गोरखा गढ़वाली कुमायुनी, डोगरा जैसे पहाड़ियों और मराठों के लिए कद 165 से० मी० हो सकता है। और यह भी कि आदिवासियों के लिए कद 162 से०मी० छाती 76 से० मी० 5 से०मी० फुलाव हो सकते हैं।

क्या सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए तर्जामा व शैक्षिक अहंताएं पदोन्नति होने वाले व्यक्तियों पर लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा/और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल है।	यदि भर्ती पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जानी हो तो ग्रेड जितसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति भर्ती करने के लिए समिति हो, तो उसका गठन किन परिस्थितियों में क्या है।	मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
---	---	--	--	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	75% सीधी भर्ती से और 25% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या अन्य पैरा मिलिटरी बलों में सादृश्य या समान पदों पर काम कर रहे व्यक्ति (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन 1. उपरसचिव/सचिवालय सुरक्षा संगठन का प्रभारी निदेशक—अध्यक्ष 2. मुख्य सुरक्षा अधिकारी, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय (मुख्य)—सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशासन) कामिक तथा प्रशासनिक सुधार विभाग—सदस्य 5. अवर सचिव, गृह मंत्रालय और उसके विभिन्न विभागों में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों में संबन्धित—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. फालोवर	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप (डी) (अराज-पत्रित अलिपिकवर्गीय)	200-3-206-4-234 द०रो०-4-250 र०	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक आयु में छूट) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों आदि को उम्मीदवार नामित करने के लिए कहा गया हो।	अनिवार्य : संबन्धित ट्रेड का कम से कम तीन वर्ष का कार्य संबन्धी अनुभव। वांछनीय : मिडिल स्कूल उत्तीर्ण

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन— 1. उप सचिव/सचिवालय सुरक्षा संगठन का प्रभारी निदेशक—अध्यक्ष 2. मुख्य सुरक्षा अधिकारी, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय (मुख्य)—सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशासन) कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग—सदस्य 5. अवर सचिव (गृह मंत्रालय और इसके विभिन्न विभागों में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबन्धित)—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. हवलदार (फील्ड ड्यूटी)	38	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'डी' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	210-4-226-द०रो० 4-250-द०रो०-5- 290 द०	अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
4. हवलदार (ट्रेनिंग ड्यूटी)	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'डी' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	210-4-226-द०रो० 4-250-द०रो०-5- 290 रु	अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	12	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	वे सिपाही जिनकी अपने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन 1. उप सचिव/ सचिवालय सुरक्षा संगठन का प्रभारी निदेशक—अध्यक्ष 2. मुख्य सुरक्षा अधिकारी, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय (मुख्य) —सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशासन) कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग—सदस्य 5. अवर सचिव (गृह मंत्रालय और इसके विभिन्न विभागों में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबन्धित) —सदस्य	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	वे सिपाही जिनकी अपने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो और जिन्होंने मैट्रिकुलेशन या उसके समकक्ष स्तर की परीक्षा पास की हो।	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन— 1. उप सचिव/ सचिवालय सुरक्षा संगठन का प्रभारी निदेशक—अध्यक्ष 2. मुख्य सुरक्षा अधिकारी, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय (मुख्य) —सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशासन) कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग—सदस्य 5. अवर सचिव (गृह मंत्रालय और इसके विभिन्न विभागों में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबन्धित) —सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
5. जमादार (फील्ड ट्रेनिंग ड्यूटी/सबइंस्पेक्टर)	14	सामान्य केंद्रीय सेवा ग्रुप 'सी' अराजपन्नित अलिपिक वर्गीय	320-6-326-8-390 10-400 रु०	प्रवरण	35 वर्ष या कम टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों आदि को उम्मीदवार नामित करने के लिए कहा गया हो।	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से कम से कम मैट्रिकुलेशन या उसके समकक्ष परीक्षा पास हो। (ii) हवलदार/नायब सूबेदार के रूप में या सशस्त्र सेना, सीमा सुरक्षा बल, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल आदि जैसे बलों में समान रैंक में 5 वर्ष का अनुभव। (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों को सक्षम प्राधिकारी की स्वेच्छा पर अनुभव के बारे में अहंताओं में छूट दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के समुचित संख्या में व्यक्ति इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं होंगे। (iii) न्यूनतम शारीरिक मानदंड कद 167 से०मी० छाती 80 से०मी० (बिना फुलाव के) 5 से०मी० फुलाव/गोरखा, गढ़वाली, कुमायुमी डोगरा जैसे पहाड़ियों और मराठों के लिए कद 165 से०मी० हो सकता है। और यह भी कि आदिवासियों के लिए कद 162 से०मी० छाती 76 से०मी०—5 से०मी० फुलाव।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	80% पदोन्नति द्वारा और 20% सीधी भर्ती द्वारा।	1. वे हवलदार जिनकी अपने ग्रेड में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा हो। 2. उन्हें शारीरिक क्षमता टेस्ट, ड्रिल और हिन्दी तथा अंग्रेजी और सचिवालय सुरक्षा बल की सामान्य ड्यूटियों के लिखित टेस्ट पास करने होंगे। जो व्यक्ति इन परीक्षाओं में सफल होंगे केवल उन्हीं के नाम विभागीय पदोन्नति समिति के समक्ष प्रस्तुत की जाने वाली सूची में शामिल किए जायेंगे।	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन — 1. उप सचिव/सचिवालय सुरक्षा संगठन का प्रभारी निदेशक—अध्यक्ष 2. मुख्य सुरक्षा अधिकारी, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय (मुख्य)—सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशासन) कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग—सदस्य 5. अवर सचिव (गृह मंत्रालय और इसके विभिन्न विभागों में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबन्धित)—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. सूबेदार/इंस्पेक्टर	5	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'मी' अराज्यपत्रित अलिपिकवर्गीय	380-12-500-द०रो० 15-560 रु०	प्रवरण	40 वर्ष या कम टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों आदि को उम्मीदवार नामित करने के लिए कहा गया हो।	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा बोर्ड से कम से कम मैट्रिकुलेशन या उसके समकक्ष परीक्षा पास की हो। (ii) सशस्त्र सेना या सीमा सुरक्षा बल, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल आदि जैसे पैरा मिलिटरी बलों में जमादार या उसके समान रैंक में सात वर्ष का अनुभव प्राप्त हो। (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों को सक्षम प्राधिकारी की स्वेच्छा पर अनुभव के बारे में छूट दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के समुचित संख्या में व्यक्ति इनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों के भरने के लिए उपलब्ध नहीं होंगे)। (iii) न्यूनतम शारीरिक मानदण्ड : कद : 167 से०मी०, छाती 80 से०मी० (बिना फुलाव के) 5 से०मी० फुलाव। गढ़वाली, गोरख, कुमाऊँनी, डोगरा जैसे पहाड़ियों और मराठों के लिए कद 165 से०मी० हो सकता है। और यह भी कि आदिवासियों के लिए कद 162 से०मी० छाती 76 से०मी०, (5 से०मी० फुलाव)।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	1. ग्रेड में कम से कम पांच वर्षों की सेवा वाले जमादारों की पदोन्नति द्वारा। 2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या अन्य पैरा मिलिटरी बलों में सादृश्य या समान पदों पर काम कर रहे व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन— 1. उप सचिव/ सचिवालय सुरक्षा संगठन का प्रभारी निदेशक—अध्यक्ष 2. मुख्य सुरक्षा अधिकारी, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय (मुख्य)—सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशासन) कार्मिक तथा प्रशासनिक सुधार विभाग—सदस्य 5. अवर सचिव (गृह मंत्रालय और इसके विभिन्न विभागों में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबन्धित)—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. सूबेदार मेजर/ कल्याण निरीक्षण	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'सी' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	470-20-650-द०रो० 25-750 द०	प्रवरण	45 वर्ष या कम टिप्पणी : प्रायः सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों आदि को उम्मीदवार नामित करने के लिए कहा गया हो।	अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्या- लय या बोर्ड से कम से कम मैट्रि- कुलेशन या उसके समकक्ष परीक्षा पास हो। (2) सशस्त्र सेना अथवा सीमा सुरक्षा बल, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस आदि जैसे पैरा मिलिटरी बलों में सूबेदार या उसके समान रैंक में 7 वर्ष का अनुभव। (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीद- वारों को सक्षम प्राधिकारी की स्वेच्छा पर अनुभव के बारे में अर्ह- ताओं में छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अपे- क्षित अनुभव रखने वाले इन समु- दायों के समुचित संख्या में व्यक्ति इसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं होंगे)। (3) न्यूनतम शारीरिक मानदंड : कद : 167 से०मी०, छाती 80 से० मी० (बिना फुलाव के) 5 से०मी० फुलाव—गढ़वाली, गोरखा, कुमाऊनी, डोगरा जैसे पहाड़ियों और मराठों के लिए कद 165 से० मी० हो सकता है। और यह भी कि आदिवासियों के लिए लम्बाई 162 से०मी० छाती 76 से०मी० 5 से० मी० फुलाव वांछनीय : कल्याण कार्य का अनुभव।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	1. ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा वाले सूबेदारों की पदोन्नति द्वारा 2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या अन्य पैरा मिलिटरी बलों में सादृश्य या समान पदों पर काम कर रहे व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन। 1. उप सचिव/सचिवालय सुरक्षा संगठन का प्रभारी निदेशक—अध्यक्ष 2. मुख्य सुरक्षा अधिकारी, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय (मुख्य)— सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशासन) कार्मिक तथा प्रशासनिक सुधार विभाग—सदस्य 5. अवर सचिव (गृह मंत्रा- लय और इसके विभिन्न विभागों में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन- जातियों से संबन्धित)— सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
8. सिपाही ड्राइवर	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'सी' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	260-6-326-द०रो० 8-350 रु०	अप्रवरण	23 से 30 वर्ष— (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक आयु में छूट) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों आदि को उम्मीदवार नामित करने के लिए कहा गया हो।	अनिवार्य: मोटरकार/जीप आदि चलाने का लाइसेंस होना; मोटर मैकेनिक का कार्यकारी ज्ञान होना; कम से कम पांच वर्ष का मोटरकार/जीप आदि चलाने का अनुभव होना वांछनीय : आठवीं कक्षा पास।

8	9	10	11	12	13
आयु—नहीं अन्य अर्हताएं—हां	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	जीप/स्टाफ कार आदि के ड्राइवरों के लिए आवश्यक समझे गए सक्षमता के स्तर को ध्यान में रखते हुए इस पद के लिए निर्धारित योग्यता को जानने के लिए ड्राइविंग परीक्षा के फल-स्वरूप सचिवालय सुरक्षा बल के नियमित सिपाहियों/हवल-दारों के स्थानान्तरण द्वारा जो निम्नलिखित योग्यताएं रखते हैं: -- अनिवार्य : मोटर कार, जीप आदि चलाने का ड्राइविंग लाइसेंस होना, मोटर मैकेनिक का व्यावहारिक ज्ञान, मोटरकार/जीप आदि चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : आठवीं कक्षा पास हों।	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन — 1. उप सचिव /सचिवालय सुरक्षा संगठन का प्रभारी निदेशक—अध्यक्ष 2. मुख्य सुरक्षा अधिकारी, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय (मुख्य) —सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशासन) कार्मिक तथा प्रशासनिक सुधार विभाग—सदस्य 5. अवर सचिव (गृह मंत्रालय और इसके विभिन्न विभागों में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबन्धित)—सदस्य	लागू नहीं होता।

[संख्या ए०-12018/2/76-एस०एस० ओ०]

बी०के० सहगल मुख्य सुरक्षा अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd December, 1978

G. S. R. 3.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Security Staff Recruitment Rules, 1969, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain group 'C' and group 'D' posts in the Secretariat Security Organisation, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Secretariat Security Organisation) (Groups 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1978.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Scheduled annexed hereto.
3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.
4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
5. Disqualification:—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

ANNEXURE TO SCHEDULE

DETAILS OF PHYSICAL EFFICIENCY TESTS

The total marks for physical efficiency test are 50 marks allotted for each item and minimum standards are:—

- (i) LONG JUMP
(Total Marks 10) Minimum 3.3 metres: 3 marks for the minimum to be increased to 10 marks. 1 mark for every successive 15 Cms. Total Chances three.
- (ii) HIGH JUMP
(Total marks 10] Minimum 1.2 metres carrying 5 marks. For every 5 Cms. after that 1 mark will be added upto 10 marks. Maximum of 2 chances at each level.
- (iii) 100 metres SPRINT
(Total Marks 10) A candidate completing 100 metres Sprint in 14 seconds will get 4 marks. For every half second less time taken, he will get 1 mark extra upto a maximum of 10 marks.
- (iv) 792 Metre RACE
(Total marks 10) A candidate completing 792 Metre race in 3 minutes 10 seconds will get 5 marks. For every 10 seconds less time taken, he will get 1 mark extra upto a maximum of 10 marks for 2 minutes 20 seconds.
- (v) OBSTACLES AND PULL UPS
(Total marks 10) 2 Obstacles to be kept involving.
 - (i) Climbling a wall of 2.4 metres 4 marks.
 - (ii) Vaulting Single handed a horizontal bar at 1.05 metres—3 marks.
 - (iii) 4 Pull ups on a Beam of 2.25 metres from the ground—3 marks.

- Note:— (a) A candidate who is not able to attain the minimum standards for any item, will be given zero mark for that item.
 (b) Total qualifying marks will be 25 i.e. 50 per cent of the total marks.
 (c) Demonstrations wherever required, will be shown.
 (d) Candidates, who fail to secure qualifying marks will not be eligible for written test/interview.

SCHEDULE TO RECRUITMENT RULES FOR SSP—MINISTRY OF HOME AFFAIRS

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Sepoy	683	General Central Service Group-D Non-Gazetted non-Ministerial.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Not applicable	18—25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government Servants) Note : Crucial date of determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange etc. is asked to sponsor the names.	(i) Matriculation or equivalent. Relaxable upto middle school standard pass in the case of those ex-servicemen who have excellent record and have passed third class examination of the services, and in the case of those proposed to be employed on compassionate grounds). (ii) Qualify test in the physical efficiency (as per annexure) (iii) workable knowledge of Hindi and English. (iv) Minium physical Standards. Height 167 Cms. Chest 80 Cms. (without expansion) with an expansion of 5 Cms. Provided that in case of a person under 20 years of age his height and measurement falling short by 2 Cms. he should be deemed to be eligible if the examining medical officer certifies that he is capable of attaining the prescribed standards before he attains the age of 20 years. Provided further that for hillmen, i.e. Gorkhas Garhwalies, Kumaonese, Dogras and Marathas, height may be 165 Cms. Provided further that for Adivasis height may be 162 Cms. Chest, 76 Cms. with an expansion of 5 Cms.

Whether the age and Educational qualification, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	------------------------------	---	---	--	---

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	75% by direct recruitment and 25% by transfer on deputation.	Transfer on Deputation : Persons holding analogous or equivalent post in Central Reserve Police Force or other para military forces. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Deputy Secretary/Director-in-charge of Secretariat Security Organisation—Chairman 2. Chief Security Officer, Ministry of Home Affairs—Member 3. Under Secretary (Admn.) Ministry of Home Affairs (Proper)—Member 4. Under Secretary (Admn.) Department of Personnel and Administrative Reforms—Member 5. Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments) belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
2. Follower	3	General Central Service Group-D Non-Gazetted non-Ministerial.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Not applicable.	18—25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servant) Note : The crucial date of determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange etc. is asked to sponsor the names.	Essential: At least three years professional experience in the relevant trade. Desirable: Middle school standard pass.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental promotion Committee consisting of: (1) Deputy Secretary/Director-in-charge of Secretariat Security Organisation—Chairman (2) Chief Security Officer, Ministry of Home Affairs—Member (3) Under Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs (Proper)—Member (4) Under Secretary (Administration) Department of Personnel and Administrative Reforms—Member (5) Under Secretary (Ministry of Home Affairs) including its various Departments) belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
3. Havildar (Field duty)	38	General Central Service Group-D non-Gazetted, non-Ministerial	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
4. Havildar (Training Duty)	3	General Central Service Group-D non-Gazetted non-Ministerial	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290	Non-selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion	Sepoys with five years regular service in the grade.	Departmental Committee consisting of : (1) Deputy Secretary/Director-in-Charge of Secretariat Security Organisation—Chairman (2) Chief Security Officer, Ministry of Home Affairs—Member (3) Under Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs (Proper)—Member (4) Under Secretary (Administration) Department of Personnel and Administrative Reforms—Member (5) Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments to (belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Member	Promotion consisting of : (1) Deputy Secretary/Director-in-Charge of Secretariat Security Organisation—Chairman (2) Chief Security Officer, Ministry of Home Affairs—Member (3) Under Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs (Proper)—Member (4) Under Secretary (Administration) Department of Personnel and Administrative Reforms—Member (5) Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments) belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribes—Member
Not applicable	2 years	By promotion	Sepoys with five years regular service in the grade who have passed Matriculation or equivalent standard.	Departmental Committee consisting of : (1) Deputy Secretary/Director-in-Charge of Secretariat Security Organisation—Chairman (2) Chief Security Officer, Ministry of Home Affairs—Member (3) Under Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs (Proper)—Member (4) Under Secretary (Administration) Department of Personnel and Administrative Reforms—Member (5) Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments) belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
5. Jamadar (Field/ Training duty)/ Sub-Inspector	14	General Central Service Group-C Non-gazetted non-ministerial.	Rs. 320-6-326-8-390-10-400	Selection	35 years or below Note : The crucial date of determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange etc. is asked to sponsor the names.	(i) At least Matriculation or equivalent examination of recognised University or Board. (ii) Five years experience as Havildar/Naib Subedar or in equivalent rank in allied forces, such as Armed Forces, Border Security Force, Central Reserve Police Force etc. (Qualification regarding experience relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of the selection competent authority is of the opinion that sufficient number of persons belonging to these communities having the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them) (iii) Minimum physical standard Height 167 Cms, Chest 80 Cms (without expansion) with an expansion of 5 Cms. Provided that for hillmen, i.e. Garhwalies, Gorkhas, Kumaonese, Dogras and Marathas, height may be 165 Cms. Provided further that for adivasis height may be 162 Cms. Chest 76 Cms with an expansion of 5 Cms.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	80 % by promotion and 20% by direct recruitment.	(i) Havildars with at least 8 years regular service in the grade. (ii) They will have to qualify in physical efficiency test, drill and written test in Hindi and English and general duties of the Secretariat Security Force. Only those persons who qualify in these tests will be included in the list to be placed before the Departmental Promotion Committee.	Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Deputy Secretary/ Director-in-Charge of Secretariat Security Organisation—Chairman (2) Chief Security Officer, Ministry of Home Affairs—Member (3) Under Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs (Proper)—Member (4) Under Secretary (Administration) Department of Personnel and Administrative Reforms—Member (5) Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments) belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Member.	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
6. Subedar/ Inspector	5	General Central Service Group-C non-gazetted non-ministerial.	Rs. 380-12-500-EB- 15-560.	Selection	40 years or below Note : The crucial date of determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange is asked to spon- sor the names.	(i) At least Matriculation or equi- valent examination of a re- cognised university or Board. (ii) Seven years experience as Jamadar or in equivalent rank in the Armed Forces or Paramilitary Forces, e.g. Border Securty Force, Central Reserve Police Force, etc. (Qualification regarding experience relaxable at the discretion of the competent authority in the case of can- didates belonging to the Sched- uled Castes/and the Sched- uled Tribes if at any stage of the selection the compe- tent authority is of the opinion that sufficient number of per- sons belonging to these com- munities having the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them) (iii) Minimum physical Standards : Height 167 Cms. Chest 80 Cms (without expansion) with an expansion of 5 Cms. Provided that for hillmen, i.e. Garhwali- es, Gorkhas, Kumaonese, Dogras and Marathas, height may be 165 Cms. Provided further that for Adivasis, height may be 162 Cms, Chest 76 Cms. (with an expansion of 5 Cms.)
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	(i) Promotion from amongst Jamadars with at least five years service in the grade. (ii) Deputation of persons holding analogous or equi- valent post in Central Re- serve Police Force or other para-military forces. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Deputy Secretary/ Director-in-charge of Secretariat Security Or- ganisation—Chairman (ii) Chief Secrutiy Officer Ministry of Home Affairs—Member (iii) Under Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs (Proper)— Member (iv) Under Secretary (Administration) Department of Person- nel and Administrative Reforms—Member (v) Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments) belonging to the Sched- uled Caste/the Sched- uled Tribe—Member.	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
7. Subedar Major/ Welfare Inspector	1	General Central Service Group- 'C' non-gazetted non-ministerial	Rs. 470-20-650-EB- 25-750.	Selection	45 years or below : Note : The crucial date of determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange etc. is asked to sponsor the names.	Essential : (i) At least Matriculation or equivalent examination of a recognised University or Board. (ii) Seven years experience as Subedar or equivalent rank in Armed Forces or para- military Forces e.g. Border Security Force, Central Re- serve Police Force etc. (Qua- lification regarding experience relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of persons belonging to these communities having the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (iii) Minimum Physical Standard: Height 167 Cms., Chest 80 Cms. (without expansion) with an expansion of 5 Cms. Provided that for hillmen, i.e. Garhwalies, Gurkhas, Kumaonese, Dogras and Ma- rathas, height may be 165 Cms. Provided further that for Adi- vasis, height may be 162 Cms. Chest 76 Cms. with an ex- pansion of 5 Cms. (iv) Desirable : Experience in Welfare work.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	(i) Promotion from among Subedars with five years service in the grade. (ii) Deputation of persons holding analogous or equi- valent post in Central Reserve Police Force or other para-military forces. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Deputy Secretary/Di- rector-in-charge of Sectt. Security Organisation— Chairman. 2. Chief Security Officer, Ministry of Home Affairs—Member. 3. Under Secretary (Ad- ministration) Ministry of Home Affairs (Pro- per)—Member. 4. Under Secretary (Administration), Department of Person- nel and Administrative Reforms—Member 5. Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments) belonging to the Sched- uled Caste/the Sched- uled Tribe—Member.	Not applicable	

I	2	3	4	5	6	7
8. Sepoy Driver	1	General Central Service Group- 'C' non-gazetted non-ministerial.	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Non-Selection	23 to 30 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants). Note : The Crucial date of determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange etc. is asked to sponsor the names.	Essential : Possession of driving licence for motor cars, jeep etc., working knowledge of motor mechanics, experience of driving motor Cars/Jeep. etc. at least for five years. Desirable : A pass in 8th Standard.

8	9	10	11	12	13
Age : No Other qualification : yes	Two years	By transfer failing which by direct recruitment.	By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential for drivers of jeep/staff car etc. from among the regular Secretariat Security Force Sepoys/Havildars / possessing the following qualification : Essential : Possession of driving licence for motor cars, Jeep etc. working knowledge of motor mechanic, experience of driving motor cars/jeep etc. at least for five years. Desirable : A pass in 8th standard.	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Deputy Secretary/ Director in charge of Secretariat Security Organisation—Chairman. 2. Chief Security Officer Ministry of Home Affairs—Member. 3. Under Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs—Member. 4. Under Secretary (Administration) Department of Personnel and Administrative Reforms—Member. 5. Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments) belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Member.	Not applicable

(कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली 18 दिसम्बर, 1978

सा० का० नं० 4 —सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग गृह मंत्रालय में परियोजना अधिकारी (प्रोजेक्ट आफिसर) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ (1) इन नियमों का नाम कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग परियोजना अधिकारी भर्ती नियम, 1978 है।
(II) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे सम्बन्धित वेतनमान इसके साथ अनबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 तक निदिष्टानुसार होगा।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएँ उक्त पद से सम्बन्धित आयु-सीमा, अर्हताएँ तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में दिए गए अनुसार होंगे।
- अनर्हता ऐसा कोई भी व्यक्ति —
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का समझौता किया हो जिसकी पत्नी/जिसकापति जीवित हो, अथवा
(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, उक्त पद पर नियुक्त नहीं किया जा सकेगा। परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह को अनमति दी जा सकती है। और ऐस करने के अन्य आधार भी हो तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के बन्धन से छूट दे सकती है।
- छट देने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि छट देना आवश्यक या उचित है तो वह लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी या वर्ग से सम्बन्धित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छट दे सकती है।
- व्यावृत्ति इन नियमों का किसी भी बात द्वारा उन आरक्षणों तथा रिश्तायतों पर कोई असर नहीं पड़ेगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर इस सम्बन्ध में जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने आवश्यक है।

अनुसूची

परियोजना अधिकारी के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आय सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
परियोजना अधिकारी, एक	सामान्य केन्द्रीय सेवाएँ समूह 'ख' राजपत्रित गैर-लिपिकवर्गीय	नं० 550-30 740- 35-810-द० २०- 35-880-40-1000- द० २०-1200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी लागू होगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती से अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से भर्ती किए जाने पर, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाने हैं	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन किया है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना होता है
--	-------------------------------	---	---	--	---

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनु-भाग अधिकारी/केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक जिनकी उक्त ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जिन्हें विधान कार्य और रिपोर्टों के संकलन तथा जांच कार्य का काम कम से कम 2 वर्ष का अनुभव हो। ऐसे अधिकारियों को तरजीह दी जाएगी जो विधि की डिग्री रखते हों और जांच आयोगों से सम्बन्धित कार्य से अवगत हों, (सामान्यतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता।	इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में छूट दिए जाने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[संख्या 12018/5/78-प्रशासन-1]

श्री० प्र० डंग, अव्वर सचिव

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 18th December, 1978

G.S.R. 4.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Project Officer in the Department of Personnel and Administrative Reforms, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement : (i) These rules may be called the Project Officer (Department of Personnel and Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay : The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule :

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes, or other special category in accordance with the general orders issued by the Central Govt. from time to time.

4. Disqualifications : No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, have entered into or contracted marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservation and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Project Officer

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Project Officer	One	General Central Service, Group- 'B', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer or percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Section Officers of Central Secretariat Service/Assistants of the Central Secretariat Service with 8 years regular service in the grade, having at least 2 years experience of legislation work, compilation and examination of reports. Preference shall be given to officers possessing a degree in Law and conversant with the work relating to Commissions of Inquiry. - (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years). - -	Not applicable	The Union Public Service Commission shall be consulted for relaxation of any of provisions of rules.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 1978

(केन्द्रीय प्रभाग)

सा० का० नि० 5—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समझौता आयोग (आयकर/धनकर) (अध्यक्ष और सदस्यों की सेवा की शर्तें) नियम, 1976 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम समझौता आयोग (आयकर/धनकर) (अध्यक्ष और सदस्यों की सेवा की शर्तें) संशोधन नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. समझौता आयोग (आयकर/धनकर) (अध्यक्ष और सदस्यों की सेवा की शर्तें) नियम, 1976 में,

(क) नियम 1 के उपनियम (1) में '1976' अंक के स्थान पर '1977' अंक रखे जाएंगे;

(ख) नियम 3 में 'उत्तमा वेतन दिया जाएगा जितना केन्द्रीय सरकार समय-समय पर नियत करें' शब्दों के स्थान पर 'तीन हजार पांच सौ रुपये मासिक वेतन दिया जाएगा' शब्द रखे जाएंगे;

(ग) नियम 8 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्: "8 निर्वाचन: यदि इन नियमों के निर्वाचन के सम्बन्ध में कोई प्रश्न उठता है तो उसे विनिश्चय के लिए केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा।"

[फाइल संख्या 21/27/78-प्रशा० आई० ए० (सी०)]
ए० एन० सरीन, अवसर सचिव

(Department of Revenue)

New Delhi, the 12th December, 1978

(CENTRAL DIVISION)

G.S.R. 5.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules to amend the Settlement Commission (Income tax/Wealth-tax) (Conditions of Service of Chairman and Members) Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the Settlement Commission (Income-tax/Wealth-tax) (Conditions of Service of Chairman and Members) Amendment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Settlement Commission (Income-tax/Wealth tax) (Conditions of Service of Chairman and Members) Rules, 1976,—

(a) in sub-rule (1) of rule 1, for the figures "1976" the figures "1977" shall be substituted;

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 7.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा सिक्यूरिटी पेपर मिल (वर्ग 1 और वर्ग 2 के पद) भर्ती नियमावली, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को सिक्यूरिटी पेपर मिल (वर्ग 1 और वर्ग 2 के पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियमावली 1978 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

(b) in rule 3, for the words "such salary as may be fixed by the Central Government from time to time", the words "a salary of rupees three thousand and five hundred per mensem" shall be substituted;

(c) for rule 8, the following rule shall be substituted, namely:—

"8. Interpretation.—If there is any dispute relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Central Government for its decision."

[F. No. 21/27/78-Ad. IA(C)]

A.N. SAREEN, Under Secy.

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 6.—विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 52 की उप-धारा (1) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) भारत सरकार की अधिसूचना संख्या सा० का० नि० 862 दिनांक 17 जुलाई, 1972 और सा० का० नि० 253 दिनांक 2 मार्च, 1974 के सिलसिले में और वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) भारत सरकार की अधिसूचना संख्या सा० का० नि० 28 (ई०) दिनांक 11 जनवरी, 1978 का अधिसूचना करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा रेलवे बोर्ड के कानूनी सलाहकार श्री च० रामकृष्ण राव को विदेशी मुद्रा विनियमन अपीलीय बोर्ड का सदस्य नियुक्त करती है।

[संख्या फा० 1/79/ई० सी०/78]

पी० एल० सकरवाल, अवसर सचिव

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 20th December, 1978

G.S.R. 6.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 52 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973, (46 of 1973), and in continuation of the notifications of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. GSR 862, dated the 17th July, 1972, and No. GSR 253 dated the 2nd March, 1974 and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. GSR 28(E) dated the 11th January, 1978, the Central Government hereby appoints Shri Ch. Ramakrishna Rao, Legal Adviser in the Railway Board as a member of the Foreign Exchange Regulation Appellate Board.

[No. F. 1/79/EC/78]

P. L. SAKARWAL, Under Secy.

2. सिक्कूरिटी पेपर मिल (वर्ग 1 और वर्ग 2 के पद) भर्ती नियमावली, 1968 की अनुसूची में, महाप्रबन्धक के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 और उससे संबंध प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्याओं और प्रविष्टियों को जोड़ दिया जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
1. क. परियोजना अधिकारी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" (राजपत्रित)।	2000-125/2-2250	सामू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा।	पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के अधीन समान पदों पर कार्य कर रहे मेकेनिकल अथवा मेकेनिकल और इलेक्ट्रिकल इंजीनियर या जिनकी 1500-1800 रुपए अथवा इससे कम सम-वैतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो और उन्हें आधुनिक मशीनरी, विशेष रूप से कागज निर्माण और प्रसाधन मशीनरी के निर्माण स्थापना का अनुभव हो और परियोजना के कार्यान्वयन का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता।	राज्य सरकार के किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।

[संख्या एफ-11/2-ए/77-कॉरसी]

राज कुमार मल्होत्रा, अधीक्षक सचिव

New Delhi, the 24th November, 1978

G. S. R. 7.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Paper Mill (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

- (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Class I and Class II posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1978.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Paper Mill (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968, after Serial number 1 relating to the post of General Manager and the entries relating thereto, the following Serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
1. A Project Officer	1	General Central Service Group A (Gazetted)	Rs. 2000-125/2-2250	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Mechanical Engineers or Mechanical and Electrical Engineers under the Central Government or State Governments holding analogous posts or with 3 years' regular service in	Not applicable	The Union Public Service Commission shall be consulted while appointing an officer of a State Government.	

100-21114
7/10/80

8	9	10	11	12	13
			posts in the pay scale of Rs. 1500-1800 or equivalent and having experience in the erection/installation of sophisticated machinery, preferably paper making and processing machinery, and experience in implementation of projects.		
			(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No. F. 11/2-A/77-CY]
L.K. MALHOTRA, Under Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 8.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1978 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहणार्हताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं:

परन्तु सीधे भर्ती के लिए विहित अधिकतम आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्यर्थी के मामले में शिथिल की जा सकती है।

4. निरहताएँ :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (पुस्तकालय)	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' भराजपत्रित	550-25-750 द० रो०- 30-900 रु०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की उपाधि या सम-तुल्य।

1	2	3	4	5	6	7
					टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक ता- रीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी ।	(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय/संस्थान का पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा/ उपाधि या समतुल्य । (3) विख्यात पुस्तकालय में 3 वर्ष का अनुभव टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा मुअह्रित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं । टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्ह- ताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अन्यर्धी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे । वांछनीय : (1) किसी अनुसंधान व पुस्तकालय में अनुभव (2) संदर्भ-ग्रन्थसूची और प्रलेख पोषण आवि तैयार करने का अनुभव ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/ भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा	प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : तकनीकी सहायक (पुस्तकालय) जिसने अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा कर ली है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पद धारण कर रहे अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 425- 700 रु० के वेतनमान या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए अधिकृत अर्हताएं और अनुभव है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधा- रणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(1) निदेशक (प्रशा०) सीधी भर्ती करते समय —अध्यक्ष संघ लोक सेवा आयोग (2) निदेशक, उपसचिव से परामर्श आवश्यक या संबद्ध प्रभाग का है । उप सलाहकार—सदस्य (3) अवर सचिव (प्रशा०)— सदस्य सचिव	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।	

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 20th December, 1978

G.S.R. 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Senior Technical Assistant) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruits may be relaxed in the case of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in the regard

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Technical Assistant (Library)	2	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Essential: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Diploma/Degree in Library Science of a recognised University/Institution or equivalent. (iii) 3 years' experience in a library of standing. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the scheduled castes and the scheduled tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable:— (i) Experience in a research library. (ii) Experience in preparing bibliographies and documentation, etc.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No; Educational qualifications : Yes	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment.	Promotion: Technical Assistant (Library) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation: Officers under the Central Government holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425—700 or equivalent and possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	(i) Director (Administration)—Chairman (ii) Director, Deputy Secretary or Deputy Adviser of the Division concerned.—Member (iii) Under Secretary (Administration)—Member—Secretary.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[File No. A-12018/2/77-Adm. III]
K. H. RAMANATHAN, Under Secy.

वाणिज्य नागरिक, पूर्ति और सहकारिता मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 9.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति, वनस्पति तेल और वसा निदेशालय, नई दिल्ली में विकास अधिकारी (तेल) के समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति, वनस्पति तेल और वसा निदेशालय [विकास अधिकारी (तेल)] भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्यर्थियों के मामले शिथिल की जा सकेगी।

4. निरहताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है ; विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निषेध सिध्दिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके सहा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, या आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

विकास अधिकारी (तेल)	6	साधारण, केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अलिपिक वर्गीय	650-30-740-35- 810-द० रो०- 35- 880-40-1000- द० रो० 40- 1200 रु०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा आवश्यक करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनके भ्रम जो अन्तर्मान और निकोबार द्वीप-समूह तथा लक्ष्य-द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से शुद्ध/अनुप्रयुक्त/औद्योगिक रसायनशास्त्र में मास्टर की उपाधि या रासायनिक इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य । (2) किसी विनिर्माण समुत्थान, विश्लेषण प्रयोगशाला या निष्कर्षण संकर्मों में तेल और वसा से सम्बन्धित किसी उत्तरदायी हैसियत में 3 वर्ष का अनुभव । टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सु-अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
---------------------	---	---	---	-----	---	--

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों का पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभव नहीं होगा।

बांछनीय :

गौण तिलहन उत्पादन, प्राषण और संसाधन का ज्ञान, विलायक तेल निष्कर्षण उद्योग या बहिष्कारित तेल उद्योग का ज्ञान, इनमें से किसी उद्योग में अनु-संधान और विकास का अनु-भव हो।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ; और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसे रसायणज्ञ जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा कर ली है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्र/या/राज्य सरकारों/मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी जो सद्गुण पद धारण करते हैं या जिन्होंने 550-900 रु० वेतनमान या समतुल्य में 3 वर्ष सेवा कर ली है और जिन्हें विलायक निष्कर्षण तेलों बाहिष्कारिज तेलों में अनुभव प्राप्त है । (प्रतिनियुक्ति/संविदा का अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगा) ।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे : (1) वनस्पति, वनस्पति तेल और बसा का भारसाधक संयुक्त सचिव—प्रध्यक्ष (2) मुख्य निदेशक, वनस्पति, वनस्पति तेल और बसा निदेशालय— सदस्य । (3) निदेशक, वनस्पति, वनस्पति तेल और बसा निदेशालय— सदस्य ।	भर्ती करते समय और राज्य सरकार अनुसंधान संस्थाओं से किसी अधिकारी की संविदा/प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

[मिसिल संख्या ए० 12011/7/77-प्रशासन/वनस्पति]

एम० एल जाटव, अवसर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE, CIVIL SUPPLIES AND COOPERATION

(Department of Civil Supplies & Cooperation)

New Delhi, the 21st December, 1978

G.S.R. 9—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' Post of Development Officer (Oils) in the Directorate of Vanaspati Vegetable Oils and Fats, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats [Development Officer (Oils)] Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

Provided that the age limit specified for direct recruits in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

4. Disqualification :—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided to candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
------------------	--------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Development Officer (Oils)	6	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential— (i) Master's Degree in Pure/ Applied/Industrial Chemistry or Degree in Chemical Engineering/Technology or a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in a responsible capacity in oils and fats in a manufacturing concern, analytical laboratory or extraction works. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
----------------------------	---	--	--	-----------	--	--

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

Knowledge of minor oil seeds production, procurement and processing knowledge of Solvent Extraction Oils Industry or Expeller Oil Industry. Research and development experience in either of the industry.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	2 years	50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment and 50% by direct recruitment.	Promotion : Chemists with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (including short-term contract). Officers holding analogous posts or with 3 years' service in the scale of Rs. 550-900 or equivalent under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions with experience in Solvent Extraction oils/Expeller Oils. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Joint Secretary— in charge of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats—Chairman. (2) Chief Director, Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats—Member. (3) Director, Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats—Member.	Consultation with the UPSC necessary while recruitment & while appointing an officer from Statistical/Research Institutions on deputation/contract basis.

[File No. A-12011/7/77-Estt. Van.]
M. L. JATAV, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1978

सा. का. नि. 10—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (वर्ग-घ पद) भर्ती नियम, 1972 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का नाम केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (वर्ग-घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि में लागू होंगे।

2. केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (समूह-घ पद) भर्ती नियम, 1972 में

(1) नियम 4 के पश्चात् निम्नलिखित नियम को रखा जायेगा, अर्थात् :—

“चपरसी के पद पर नियुक्त व्यक्तियों पर होम गार्डों का प्रशिक्षण लेने की ज़िम्मेदारी”

इन नियमों में अन्य किसी शर्त के होते हुए व्यक्तियों को इन नियमों के अंतर्गत चपरसी के पद पर नियुक्त किया गया है उन्हें तीन वर्ष के लिए होम गार्ड का प्रशिक्षण लेना होगा ; यदि कमांडेंट जनरल, होम गार्ड्स चाहें तो प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए उसकी प्रशिक्षण अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकते हैं।”

(1) नियम 5 से 7 क्रमशः नियम 6 से 8 हो जायेंगे।

[सं. ए. 12018/4/76-जी. (एम.एम.)]

ह.अ.पठवीय

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 21st December, 1978

G.S.R. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Research Institute, Kasauli (Group 'D' posts) Recruitment Rules 1972 namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli (Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Research Institute, Kasauli (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1972 ;

(i) after rule 4 the following rule shall be inserted namely :—

5. “Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards”.

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years ;

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years”.

(ii) rules 5 to 7 shall be renumbered as rules 6 to 8 respectively.

[No. A. 12018/4/76-G (M. S.)]

Sd/- illegible

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली 8 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 11.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय एटलस संगठन (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1975 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय एटलस संगठन (प्रधान लिपिक भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय एटलस संगठन (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1975 में, “राष्ट्रीय एटलस संगठन” शब्दों के स्थान पर, जहाँ कहीं वे आए हों, शब्द “राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन” रखे जाएंगे।

3. राष्ट्रीय एटलस संगठन (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में,

(क) स्तम्भ 11 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“शतप्रतिशत ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो।”

(ख) स्तम्भ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

1. विभागाध्यक्ष/संयुक्त निदेशक अध्यक्ष

2. सम्बद्ध निदेशक उपमचिव/अवर सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग सदस्य

3. उपनिदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन चक्रानुक्रम से .. सदस्य

4. ज्येष्ठतम अनुसूचित जाति अधिकारी, समूह ‘क’ जिसके न होने पर समूह ‘ख’ राष्ट्रीय एटलस संगठन सदस्य

5. ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन सदस्य सचिव”।

[का० सं० 1-22/78 एम० एम० पी० 2]

महताब सिंह, उप-मचिव

Department of Science and Technology

New Delhi, the 8th December, 1978

G.S.R. 11.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Atlas Organisation (Head Clerk) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (i) These rules may be called the National Atlas Organisation (Head Clerk) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Atlas Organisation (Head Clerk) Recruitment Rules, 1975, for the words “National Atlas Organisation” wherever they occur, the words “National Atlas and Thematic Mapping Organisation” shall be substituted.

3. In the Schedule to the National Atlas Organisation (Head Clerk) Recruitment Rules, 1975,

(a) in column 11 for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

100 per cent by promotion from the grade or Upper Division Clerk with 5 years service in the grade ;

(b) in column 12 for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Head of the Department/Joint Director . . . Chairman

2. Director/Deputy Secretary/Under Secretary concerned, Department of Science & Technology —Member

3. Deputy Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation (by rotation) —Member

4. Senior most Scheduled Caste-Officer of Group ‘A’ failing which of Group ‘B’ of National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member

5. Senior Administrative Officer, National Atlas and Thematic Mapping Organisation Member-Secretary

[File No. 1-22/78-SMP.2]

MAHTAB SINGH, Dy. Secy.

कृषि और सिंचाई मंत्रालय

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1978

सा०का०नि० 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान और संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (लिपिकवर्गीय वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1961 में संशोधन के करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान और महा विद्यालय देहरादून (लिपिकवर्गीय वर्ग 3 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (लिपिकवर्गीय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1961 में,

(1) शब्द और अंक वर्ग 3 के स्थान पर जहाँ कहीं वे आए हों, शब्द और अक्षर “समूह ग” रखे जाएंगे

(2) अनुसूची में,—

(क) क्रम सं० 1 और 6 के सामने, स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—425-15-500-द०रो०-15-560-20-700 रु०

(ख) क्रम सं० 2 के सामने, स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

330-10-380-द० रो०-12-500-द०रो०-15-560 रु०

(ग) क्रम सं० 3, 4 और 8 के सामने स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

260-6-290-द०रो०-6-326-8-366-द०रो०-8-390-10-400 रु०

(घ) क्रम सं० 5 के सामने स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

425-15-500-द०रो०-15-560-20-700 रु०

(ङ) क्रम सं० 7 के सामने स्तम्भ 7 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हता, जिसके साथ अंग्रेजी या हिन्दी प्राशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति और अंग्रेजी या हिन्दी टंकन में 40 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।

[सं० 1-49/76-वन1]

बी० कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION**(Department of Agriculture)**

New Delhi, the 16th December, 1978

G.S.R. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Ministerial Class III posts) Recruitment Rules, 1961, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Ministerial Class III Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Ministerial Class III posts) Recruitment Rules, 1961.—
 - (i) for the word and figure "Class III", wherever they occur, the word and letter "Group C" shall be substituted.
 - (ii) in the schedule,—
 - (a) against Serial numbers 1 and 6, in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
"Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700";
 - (b) against Serial number 2, in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
"Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560";
 - (c) against Serial numbers 3, 4 and 8, in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
"Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400";
 - (d) against Serial number 5, in column 4, for the entry the following entry shall be substituted, namely :—
"Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700";
 - (e) against Serial number 7, in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
"Matriculation or its equivalent qualification. Should possess a minimum speed of 100 words per minute in English or Hindi shorthand and 40 words per minute in English or Hindi Typing."

[No. 1-49/76-FRY-I]

V. KOHLI, Under Secy.

सा० का० नि० 13—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परमरूप द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 3 और 4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 3 और वर्ग 4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 3 और वर्ग 4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1964 में,—
 - (1) "वर्ग 3 और वर्ग 4" "वर्ग 3" और "वर्ग 4" शब्दों और अकों के स्थान पर क्रमशः "समूह ग और समूह घ" "समूह ग" और "समूह घ" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे,

(2) अनुसूची में, —प्रयोगशाला सहायक के पद के सामने, —

(क) स्तंभ 6 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

"18-25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है)।"

(ख) स्तंभ 7 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

"आवश्यक.—

विज्ञान विषयो सहित मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण वाछनीय

(क) विज्ञान विषयों सहित मैट्रिक प्रमाणपत्र।

(ख) विज्ञान या खाद्य प्रसंस्करण प्रयोगशाला में कार्य करने का अनुभव,"

(3) जीवाणविक सहायक के पद के सामने,—

(क) स्तंभ 6 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"21-30 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)।"

(ख) स्तंभ 7 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

आवश्यक :—

(1) जैव रसायन विज्ञान एक मुख्य विषय के रूप में सूक्ष्म जीव-विज्ञान या कृषि या डेयरी विज्ञान में बी० एस० सी० की उपाधि,

(2) किसी मान्यताप्राप्त प्रयोगशाला से जीवाणु विज्ञान अथवा सूक्ष्म जीव-विज्ञान का 2 वर्ष का अनुभव,

(4) विशेषज्ञ के पद के मामले,—

(क) स्तंभ 6 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

"21-30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)।"

(ख) स्तंभ 7 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"आवश्यक :—

(1) एक मुख्य विषय के रूप में रसायन विज्ञान या डेयरी विज्ञान अथवा कृषि में बी० एस० सी० की उपाधि।

(2) किसी मान्यताप्राप्त रासायनिक प्रयोगशाला में 2 वर्ष का अनुभव जो अधिमानतः दुग्ध और दुग्ध उत्पादों अथवा खाद्य सामग्रियों से सम्बन्धित हो,

वाछनीय ——ऐसे अभ्यर्थियों को अधिमान दिया जाएगा जिनके पास जैव रसायन विज्ञान, खाद्य प्रौद्योगिकी, डेयरी रसायन विज्ञान, कृषि रसायन विज्ञान या सहवृद्ध विषयों में ए० एस० सी० की उपाधि हो।"

G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the General Central Services, Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964 namely :—

1. (1) These rules may be called the General Central Services, Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

They shall come in force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the General Central Services, Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964,—

- (i) for the words and figures "Class III and Class IV", "Class III" and "Class IV", the words and letters "Group C and Group D", "Group C" and "Group D" shall respectively be substituted;

(ii) in the Schedule,—

against the post of Laboratory Assistant,—

- (a) in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Between 18—25 years (Relaxable for Government servants)";

- (b) in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Essential :

Middle School standard pass with Science subjects

Desirable :

- (a) Matric certificate with Science subjects.
- (b) Experience of working in a Science or Food processing laboratory";
- (iii) against the post of Bacteriological Assistant.—

- (a) in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Between 21—30 years (Relaxable for Government servants)";

- (b) in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Essential :—(i) B.Sc. Degree in Microbiology or Agriculture or Dairying with Bio-Chemistry as major subject;

- (ii) 'Two years' experience of Bacteriology or Microbiology in a recognised laboratory";

(iv) against the post of Analyst.—

- (a) in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"21—30 years (Relaxable for Government servants)";

- (b) in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Essential :—(i) B.Sc., Degree in Chemistry or Dairying or Agriculture with Chemistry as a major subject;

- (ii) Two years experience in a recognised Chemical Laboratory, preferably dealing with milk and milk products or food commodities;

Desirable.—Candidates possessing the M.Sc. Degree in Biochemistry, Food Technology, Dairy Chemistry, Agricultural Chemistry or allied subject will be preferred".

[No. 3-16/75-L.D.I.]

सा० का० नि० 14—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करन हुए, दिल्ली दुग्ध योजना डेयरी इंजीनियरी शाखा (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम 1975 में निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का सशिष्य नाम दिल्ली दुग्ध योजना डेयरी इंजीनियरी शाखा (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. दिल्ली दुग्ध योजना डेयरी इंजीनियरी शाखा (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1975 में :—

(1) जहाँ की भी शब्द और अंक "वर्ग 3 और वर्ग 4" "वर्ग 3" और वर्ग 4" आये हों उनके स्थान पर क्रमशः शब्द और अक्षर "समूह ग और समूह ब", "समूह ग" और "समूह घ" रखा जाएगा ।

(2) नियम 8 का लोप किया जाएगा ।

[संख्या 3-10/76-एल० डी० I]

आर० एस० सूद, अवर सचिव

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Delhi Milk Scheme, Dairy Engineering Branch (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Dairy Engineering Branch (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Delhi Milk Scheme, Dairy Engineering Branch (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1975 :—

- (i) for the words and figures "Class III and Class IV", "Class III" and "Class IV", wherever they occur, the words and letters "Group 'C' and Group 'D'" "Group 'C'" and "Group 'D'" shall respectively be substituted;

(ii) rule 8 shall be omitted.

[No. 3-10/76-LD. I]

R. S. SOOD, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) में परियोजना अर्थशास्त्री के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम कृषि विभाग परियोजना अर्थशास्त्री, भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्पम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ, आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्पम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
परियोजना अर्थशास्त्री	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	2500-125/2-3000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू, होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है) (1) केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार, संघ राज्य क्षेत्रों कृषि और अन्य विश्व-विद्यालयों, स्वायत्त निकायों अथवा निगमों,	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

8

9

10

11

12

13

जिनके अन्तर्गत भारतीय रिजर्व बैंक भी है, अनुसंधान संस्थानों के उत्कृष्ट अर्थशास्त्री अथवा कृषि अर्थशास्त्री, जिन्हें परियोजना संबंधी प्रशासन का 15 वर्ष का अनुभव हो, जिसके अन्तर्गत उत्तरदायी हैसियत अर्थात् मन्तराष्ट्रीय और राष्ट्रीय वित्तपोषक-अभिकरणों के लिए परियोजना को मार्गदर्शी अर्थशास्त्र अनुसंधान, अभिज्ञान और तैयार करने अथवा राष्ट्रीय राज्य स्तर पर कृषि और ग्राम विकास के क्षेत्र में, 10 वर्ष का अनुभव भी हो।

(2) आई० ई० एस० के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने मंत्रालय में ग्रेड I, निदेशक की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो, आई० ई० एस० के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में या उच्चतर पदों पर 7 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास कृषि-योजना, कृषि-अर्थशास्त्र और परियोजना निरूपण और मानिटरी का अनुभव हो।

(3) ऐसे अधिकारी, जिन्होंने भा० प्र० से० (आई० ए० एस०) के अन्तर्गत 16 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास कृषि-योजना या कृषि-अर्थशास्त्र और परियोजना निरूपण और मानिटरी का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

New Delhi, the 15th December, 1978

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Project Economist in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Agriculture Project Economist Recruitment Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
Project Economist	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2500-125/2-3000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11		12		13
Not applicable.	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short term contract :— (i) Outstanding Economist or Agricultural Economist from the Central Government, State Governments, Union Territories, Agricultural and other Universities Autonomous Bodies or Corporations including Reserve Bank of India, Research Institutions with 15 years' experience of project administration including 10 years' experience in a responsible position, e.g., guiding economic research, identification and		Not applicable.		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

- preparation of Projects for international and national financing agencies or in the field of Agricultural and rural development at the national or State Level.
- (ii) I. E. S. officers with 5 years' service in the grade of a Director in the Ministry on Grade 1, I. E. S. officers with 7 years' service in that Grade or in higher posts, having experience of Agricultural Planning, Agricultural Economics and Project Formulation or Project Formulation and Monitoring.
- (iii) Officers with 16 years' service in the I. A. S. and having experience in Agricultural Planning or Agricultural Economics and Project Formulation or Project Formulation and Monitoring.
- (Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 5 years).

[No. A. 12018/17/76-E.V.]

M. V. KESAVAN, Under Secy.

शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1978

सांका०नि० 16 :—विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3), की धारा 26 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (सदस्यों की अनर्हता, सेवानिवृत्ति तथा सेवा शर्तों) नियम, 1956 को और संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (सदस्यों की अनर्हता, सेवानिवृत्ति तथा सेवा शर्तों) (दूसरा संशोधन) नियम, 1978 कहा जाए ;

- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे ।

2. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (सदस्यों की अनर्हता सेवानिवृत्ति और सेवा शर्तों) नियम 1956, में नियम 5 के उपनियम (8) के उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित उपबन्ध प्रतिस्थापित होगा, अर्थात् :—

“बशर्ते कि यदि अध्यक्ष द्वारा जनहित में यह आवश्यक समझा जाए तो वह किसी भी गैर-सरकारी सदस्य को वातानुकूलित वाहन से यात्रा करने की अनुमति दे सकता है ।”

[सं० एफ० 7-19/77-एस० यू० (यू० 5)]

सोमनाथ पंडित, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF EDUCATION & SOCIAL WELFARE

(Department of Education)

New Delhi, the 20th December, 1978

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by section 26 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the University Grants Commission (Disqualification, retirement and conditions of service of Members) Rules, 1956, namely :—

- 1.(1) These rules may be called the University Grants Commission (Disqualification, retirement and conditions of service of Members) (2nd Amendment) Rules, 1978;

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the University Grants Commission (Disqualification, retirement and conditions of service of Members) Rules, 1956, in rule 5, in sub-rule (viii), for the Proviso the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that the Chairman may, if he considers it necessary in public interest, permit any non-official member to travel by air-conditioned accommodation.”

[No. F. 7-19/77-LU(U.5)]

S. N. PANDITA, Joint Secy.

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को वित्तियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट है:—

4. निरर्हताएं:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा सम्बन्धी छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक	दो	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अलिपिकवर्गीय)	425-15-500-द०रो०- 15-560-20-700 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	आवश्यक: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक। (2) पुस्तकालय अभ्यस्तता डिप्लोमा। (3) अंग्रेजी और भारतीय भाषाओं से भिन्न एक या अधिक एशियाई/यूरोपीय भाषाओं में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र। वांछनीय: किसी पुस्तकालय में कार्य करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/री में सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	प्रोन्नति समिति है तो उसके संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
				(1) निदेशक माहिर्य और पुस्तकालय ब्यूरो (या उसकी अनुपस्थिति में 'पुस्तकालय' विषय में बरतने वाला अवर सचिव) —अध्यक्ष	
				(2) पुस्तकालयाध्यक्ष, केन्द्रीय मदभं पुस्तकालय, कलकत्ता —सदस्य	
				(3) ज्येष्ठतम महायक-सम्पादक, केन्द्रीय मदभं पुस्तकालय, कलकत्ता —सदस्य	
				(4) लेखा एवं प्रशासन अधिकारी, केन्द्रीय मदभं पुस्तकालय, कलकत्ता —सदस्य-सचिव	

[सं० फा० 13-20/78—पुस्तकालय]

(Department of Culture)

New Delhi, the 19th December, 1978

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Central Reference Library, Calcutta, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reference Library Technical Assistant Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7
Technical Assistant	Two	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable	25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years)	Essential : (i) Graduate from a recognised University. (ii) Diploma in Librarianship. (iii) Diploma or certificate in one or more of the Asian/European languages other than English and Indian languages. Desirable : Atleast two years experience of work in a library.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' DPC with the following composition : (i) Director, Literature & Library Bureau (or in his absence Under Secretary dealing with the subject 'Libraries') (ii) Librarian, Central Reference Library, Calcutta (iii) Senior Assistant Editor, Central Reference Library, Calcutta. (iv) Accounts-cum-Administrative Officer, Central Reference Library, Calcutta.	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member-Secretary

[No. F. 13-20/78-Lib.]

सी० ए० आई (1) अनुभाग

सा० का० नि० 18.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा संस्कृति विभाग के अधीन राष्ट्रीय मानव संग्रहालय में विशेष कार्य अधिकारी के पद पर भर्ती प्रणाली का नियमन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- लघु शीर्षक तथा प्रारम्भ:—के (1) इन नियमों को राष्ट्रीय मानव संग्रहालय (विशेष कार्य अधिकारी) भर्ती नियमावली, 1978 कहा जाएगा।
- ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जो इससे अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट है।

3. भर्तों की प्रणाली आयु-सीमा तथा अन्य योग्यताएं आदि :—उक्त पद के लिए भर्तों की प्रणाली, आयु-सीमा अर्हताएं तथा इनसे सम्बन्धित अन्य बातों उसी प्रकार होंगी जिम प्रकार उपरोक्त अनुसूची के काल 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं

4. अयोग्यताएं : कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो अथवा ;

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है, वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

वर्तते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमत्त है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं ; किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है ।

5. ढील देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और उचित है तो लिखित रूप से कारणों को दर्ज करत हुए वह आदेश द्वारा और सच लोक सेवा आयोग के परामर्श पर व्यक्तियों की किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में ढील दे सकती है ।

6. प्रतिबंध :—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर इन नियमों की किसी भी व्यवस्था में कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद प्रवरण है अथवा अप्रवरण	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित तथा शैक्षिक योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
विशेष कार्य अधिकारी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'क' राजपत्रित अलिपिकवर्गीय	1500-60-1800-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। आवश्यक : (सरकारी कर्मचारियों के लिए ढील दी जा सकती है) टिप्पणी :—आयु सीमा को निर्धारित करने की निर्णायक तिथि (अंशमान तथा निको-बार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के लोगों को छोड़कर) भारत के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि होगी ।	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से मानव विज्ञान में मास्टर्स डिग्री अथवा इसके समकक्ष । (2) मानव-विज्ञान के क्षेत्र में शोध कृति प्रकाशित होने की साक्ष्य सहित अनुसंधान अनुभव । (3) मानव विज्ञान के नमूनों के संकलन के लिए जन-जातीय क्षेत्रों में अभियानों के कम से कम 5 वर्षों के अनुभव सहित एक लब्ध प्रतिपठ संग्रहालय, जिसमें मानव विज्ञान के संबंध में एक अनुभाग हो, में कीपर के रूप में लगभग 10 वर्षों का अनुभव । टिप्पणी 1 :—अन्यथा योग्य उम्मीदवारों के मामले में सं० लो० से० आ० के विवेक पर योग्य-ताओं में ढील दी जा सकती है ।

1	2	3	4	5	6	7
						<p>टिप्पणी 2 :—यदि चयन के किसी स्तर पर सं० लो० से० आ० की यह राय हो कि इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले काफी संख्या में उम्मीदवार, इनके लिए सुरक्षित स्थानों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं होंगे तो सं० लो० से० आ० के विवेक पर अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता (अ्यों) में ढील दी जा सकती है।</p> <p>वांछनीय</p> <p>(1) संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा अथवा संग्रहालय विज्ञान से दर्शन तथा तकनीकी के पर्याप्त ज्ञान सहित समकक्ष।</p> <p>(2) संग्रहालय विकास के लिए कम से कम दो उल्लेखनीय देशों का दौरा अथवा अध्ययन।</p>
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की प्रणाली प्रत्यक्ष भर्ती या पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/तबादले द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादले द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन ग्रेडों का उल्लेख जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादले किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है।		परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय सं० लो० से० आ० से परामर्श किया जाना है।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर तबादले द्वारा (अल्पावधि समझौते सहित) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर तबादला (अल्पावधि समझौते सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के स्वायत्त निकायों, विश्वविद्यालयों और समतुल्य पदों वाले मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधिकारी अथवा 1100-1600 रु० के वेतनमान वाले पदों पर कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव अथवा समकक्ष और सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता		प्रत्येक अवसर पर चयन सं० लो० से० आ० के परामर्श से किया जाएगा।

CAI(I) SECTION

G.S.R. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty, in the National Museum of Man under the Department of Culture namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Museum of Man (Officer on Special Duty) recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is not necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Officer on Special duty	1	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1500-60-1800-100 2000	Not applicable.	Not exceeding 50 years (Relaxable for Govt. servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Essential : (i) Master's degree in Anthropology of a recognised University or equivalent. (ii) Research experience with evidence of published research work in the field of Anthropology. (iii) About 10 years experience as Keeper in a reputed museum with a Section on Anthropology and including at least 5 years' experience of excursions to tribal areas for collection of Anthropological specimens. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U. P. S. C. in the case of candidates belonging to Schedule castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

1	2	3	4	5	6	7
						Desirable :
						(i) Diploma in Museology or equivalent with adequate knowledge of museological philosophy and techniques.
						(ii) Study or travel abroad in at least two countries notable for museum developments.
						</

[No. F. 13-20/78—Lib.]

H.R. SOOD, Under Secy.

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली 27 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 19.—यतः वायुयान नियम, 1937 में और आगे संशोधन करने के लिए कुछ डाफ्ट नियमों को, जिन्हें केन्द्रीय सरकार का वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 के अन्तर्गत बनाने का प्रस्ताव है, ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके कि उनसे प्रभावित होने की संभावना है, आपत्तियां एवं सुझाव मांगने के लिए भारत सरकार के पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 946, दिनांक 17 जुलाई, 1978 के साथ 22 जुलाई, 1978 के भारत राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उप-खंड (1) के पृष्ठ 1706-1708 पर प्रकाशित किया गया था तथा ये आपत्तियां एवं सुझाव उस राजपत्र की, जिसमें उक्त अधिसूचना प्रकाशित की गयी थी प्रतियां

जनता को उपलब्ध कराए जाने की तारीख से तीन महीने की अवधि समाप्त होने से पहले पहले मांगे गए थे ;

और यतः उक्त राजपत्र जनता को 22 जुलाई, 1978 को उपलब्ध करा दिया गया था ;

और यतः जनता से प्राप्त आपत्तियों एवं सुझावों पर विचार कर लिया गया है ;

अतः, अब, उक्त अधिनियम की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एनद्द्वारा वायुयान नियम, 1937 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है ; अर्थात् :—

1. ये नियम वायुयान (द्वितीय संशोधन) नियमावली, 1978 कहलाएंगे ।
2. ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।

- 3 वायुयान नियम, 1937 की अनुसूची 5 में खंड "ग" और उसके नीचे दी गयी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्,—

"खंड ग--मार्ग निर्देशन सुविधा प्रभागों के लिए टैरिफ (नियम 82 देखें)

1 मार्ग निर्देशन सुविधायें प्रदान करने के प्रभार निम्न प्रकार होंगे :—

- (i) बम्बई, कलकत्ता, मद्रास और दिल्ली विमान क्षेत्रों पर उतरने वाली अन्तर्राष्ट्रीय उड़ानें ।

वायुयान का कुल भार	प्रत्येक अवतरण के लिए प्रभार
2000 कि० ग्राम से अनधिक	20 रुपये
2000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 5000 कि० ग्राम से अनधिक	50 रुपये
5000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 10000 कि० ग्राम से अनधिक	190 रुपये
10000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 15000 कि० ग्राम से अनधिक	300 रुपये
15000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 30000 कि० ग्राम से अनधिक	625 रुपये
30000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 60000 कि० ग्राम से अनधिक	1125 रुपये
60000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 100,000 कि० ग्राम से अनधिक	2250 रुपये
100,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,65,000 कि० ग्राम से अनधिक	2800 रुपये
1,65,000 कि० ग्राम से अधिक	4000 रुपये

बशर्ते कि 60,000 कि० ग्राम से अधिक भार वाले वायुयान को यदि वह भारतीय उड़ान सूचना क्षेत्र (क्षेत्रों) के ऊपर से 500 कि० मीटर या कम उड़ान करता है तो उसे मार्ग निर्देशन सुविधाएं प्रदान करने के लिए प्रत्येक अवतरण के लिए केवल 1400 रुपये की दर से अदायगी करनी होगी ।

- (ii) अन्तर्राष्ट्रीय उड़ानें (ओवरफ्लाइटिंग)

वायुयान का कुल भार	प्रभार
2000 कि० ग्राम से अनधिक	20 रुपये
2000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 5000 कि० ग्राम से अनधिक	50 रुपये
5000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 10,000 कि० ग्राम से अनधिक	190 रुपये
10,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 15,000 कि० ग्राम से अनधिक	300 रुपये
15,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 30,000 कि० ग्राम से अनधिक	625 रुपये
30,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 60,000 कि० ग्राम से अनधिक	1125 रुपये

वायुयान का कुल भार

प्रभार

60,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,00,000 कि० ग्राम से अनधिक	2250 रुपये
1,00,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,65,000 कि० ग्राम से अनधिक	2800 रुपये
1,65,000 कि० ग्राम से अधिक	4000 रुपये

बशर्ते कि 60,000 कि० ग्राम से अधिक भार वाले वायुयान को यदि वह भारतीय उड़ान सूचना क्षेत्र (क्षेत्रों) के ऊपर से 500 कि० मीटर या कम उड़ान करता है तो उसे मार्ग निर्देशन सुविधाएं प्रदान करने के लिए केवल 1400 रुपये की दर से अदायगी करनी होगी ।

- (iii) बम्बई, कलकत्ता, मद्रास और दिल्ली विमान क्षेत्रों पर उतरने वाली अन्तर्राष्ट्रीय उड़ानों से इतर उड़ानें ।

विमान का कुल भार	प्रत्येक अवतरण के लिए प्रभार
2000 कि० ग्राम से अनधिक	15 रुपये
2000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 5000 कि० ग्राम से अनधिक	40 रुपये
5000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 10000 कि० ग्राम से अनधिक	150 रुपये
10000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 15,000 कि० ग्राम से अनधिक	250 रुपये
15,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 30,000 कि० ग्राम से अनधिक	500 रुपये
30,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 60,000 कि० ग्राम से अनधिक	900 रुपये
60,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,00,000 कि० ग्राम से अनधिक	1800 रुपये
1,00,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,65,000 कि० ग्राम से अनधिक	2250 रुपये
1,65,000 कि० ग्राम से अधिक	3200 रुपये

बशर्ते कि 60,000 कि० ग्राम से अधिक भार वाला वायुयान को यदि वह भारतीय उड़ान सूचना क्षेत्र (क्षेत्रों) के ऊपर से 500 कि० मीटर या कम उड़ान करता है तो उसे मार्ग निर्देशन सुविधाएं प्रदान करने के लिए केवल 1400 रुपये की दर से अदायगी करनी होगी ।

- (iv) अन्य विमान क्षेत्रों पर उतरने वाले वायुयानों के लिए:—

वायुयान के कुल भार के प्रति 1,000 कि० ग्राम या उसके भाग के लिए 4.00 रुपये ।

2. मार्ग निर्देशन सुविधाएं प्रदान करने के लिए प्रभागों का आकलन करने के प्रयोजनार्थ एक विमान का अधिकतम अनुमति उड़ान भार ही उसका कुल भार होगा जैसा कि पंजीकरण करने वाले राज्य के विनियमों के अन्तर्गत, उसके उड़ान-योग्यता प्रमाण-पत्र में विनिर्दिष्ट है ।

3 दिन के प्रकाश में की गयी किसी भी उड़ान जो जिसकी पूर्व सूचना विमान क्षेत्र अधिकारी को दे दी गयी हो तथा जो केवल मात्र वायुयान और इसके उपकरणों की आकाश में प्रयोज्यता का पता लगाने के प्रयोजन से ही की गयी हो, एक जांच उड़ान (टैस्ट फ्लाइट) समझा जाएगा और उसे मार्ग निर्देशन सुविधाओं के प्रभागों की अदायगी से छूट होगी ।

4. किसी भी ऐसी उड़ान के प्रभार, जिसकी पूर्व सूचना विमान क्षेत्र अधिकारी को दे दी गयी हो और जो प्रशिक्षण के लिए की गयी हो, इस खंड के पैरा 1 के उप-पैरा (3) व (4) में निर्दिष्ट दरों के 50 प्रतिशत या प्रत्येक अवतरण के लिए 600 00 रुपए, जो भी कम हो, होंगे।

5 पैरा 3 व 4 में निर्दिष्ट वायुयान में इनर वायुयान के लिए, जो अन्य विमान क्षेत्र पर उतरे बिना उसी विमान क्षेत्र पर उतरता है, प्रभार यथास्थिति इस खंड के पैरा 1 के उप-पैरा (1), (3) व (4) में निर्दिष्ट दरों के 50 प्रतिशत होंगे।

6 इस खंड में किसी बात के होते हुए भी, महानिदेशक जी० आई० पी० उड़ानों मानवतावादी या आपातकालीन आवश्यकताओं की पूर्ति करने के लिए की जाने वाली उड़ानों या ऐसी ही अन्य उड़ानों को मार्ग निर्देशन सुविधा प्रभागों की अदायगी से छूट दे सकते हैं।

7 प्रभागों की अदायगी नीचे दिए गए समय पर की जाएगी:

(क) अनुमोदित नियमित प्रयोक्ता

(i) नियम 134 के उप-नियम (1) या (2) के अन्तर्गत अनुसूचित विमान परिवहन सेवाओं का परिचालन करने वाले समस्त विमान परिवहन उद्यम—जिस महीने में बिल प्राप्त हुआ हो उससे अगले महीने की 10 तारीख से पहले-पहले या बिल प्राप्त होने के 15 दिनों के अन्दर-अन्दर जो भी बाद में हो।

(ii) राज्य सरकारें तथा प्लाहग क्लब: जिस महीने में बिल प्राप्त हुआ हो उससे अगले महीने की 10 तारीख से पहले-पहले या बिल प्राप्त होने के 15 दिनों के अन्दर-अन्दर, जो भी बाद में हो।

(ख) अन्य नियमित प्रयोक्ता

जैसे विमान परिवहन उद्यम जो भारत के ही अन्दर परिचालन करते हैं तथा जिनके व्यापार का प्रमुख स्थल भारत में है—बिल प्राप्त होने की तारीख से 15 दिनों के अन्दर-अन्दर।

(ग) आकस्मिक प्रयोक्ता तथा खंड (क) व (ख) के अन्तर्गत न आने वाले प्रयोक्ता—भारत में उतरने वाले वायुयान के मामले में, उसके विमान क्षेत्र से रवाना होने से पहले-पहले भारत के ऊपर से उड़ान करने वाले वायुयान के मामले में, बिल प्राप्त होने की तारीख से 60 दिनों के अन्दर-अन्दर।

टिप्पणी 1: यदि अदायगी पैरा 7 में निर्दिष्ट अवधि के अन्दर-अन्दर नहीं की जाएगी, तो प्रति मास या उस महीने के भाग के लिए 1 प्रतिशत की दर से व्याज लगाया जाएगा तथा अतिरिक्त भार के रूप में वसूल किया जाएगा।

टिप्पणी 2: इस खंड में "अन्तर्राष्ट्रीय उड़ान" का अर्थ एक ऐसी उड़ान से है जिसमें प्रस्थान का अंतिम स्थान भारत के भू-भाग की सीमाओं से बाहर हो।

[फा० सं० ए० वी० 11012/16/76ए/ए० आर/ए० एम(2)/78]

एस० एकाम्बरम, उप सचिव,

MINISTRY OF TOURISM & CIVIL AVIATION

New Delhi, the 27th December, 1978

G.S.R. 19.—Whereas certain draft rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make under section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), were published at pages 1706-1708 of the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 22nd July, 1978 with the notification of the Government of India, Ministry

of Tourism and Civil Aviation, No. GSR 946, dated the 17th July, 1978, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of a period of three months from the date on which the copies of the Official Gazette in which the said notification was published were made available to the public;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd July, 1978;

And whereas the objections or suggestions received from the public have been considered;

Now, therefore in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, namely:—

1. (1) These rules may be called the Aircraft (Second Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Aircraft Rules, 1937 in Schedule V, for Section C and the entries thereunder, the following shall be substituted, namely:—

"Section C—Tariff for route navigation facilities charges.

(See rule 82)

1. The charges for providing route navigation facilities shall be as follows:—

(i) International flights landing at Bombay, Calcutta, Madras and Delhi airports.

Total weight of aircraft	Charges for each landing
	Rs.
Not exceeding 2,000 kgs.	20
Over 2,000 kgs. but not exceeding 5,000 kgs.	50
Over 5,000 kgs. but not exceeding 10,000 kgs.	190
Over 10,000 kgs. but not exceeding 15,000 kgs.	300
Over 15,000 kgs. but not exceeding 30,000 kgs.	625
Over 30,000 kgs. but not exceeding 60,000 kgs.	1125
Over 60,000 kgs. but not exceeding 1,00,000 kgs.	2250
Over 1,00,000 kgs. but not exceeding 1,65,000 kgs.	2800
Exceeding 1,65,000 kgs.	4000

Provided that an aircraft exceeding a total weight of 60,000 kgs. shall pay charges for providing route navigation facilities at the rate of Rs. 1,400.00 for each landing if the distance flown over Indian Flight Information region(s) is 500 kms. or less.

(ii) International flights (Overflying).

Total weight of aircraft	Charges
	Rs.
Not exceeding 2,000 kgs.	20
Over 2,000 kgs. but not exceeding 5,000 kgs.	50
Over 5,000 kgs. but not exceeding 10,000 kgs.	190
Over 10,000 kgs. but not exceeding 15,000 kgs.	300
Over 15,000 kgs. but not exceeding 30,000 kgs.	625
Over 30,000 kgs. but not exceeding 60,000 kgs.	1125
Over 60,000 kgs. but not exceeding 1,00,000 kgs.	2250
Over 1,00,000 kgs. but not exceeding 1,65,000 kgs.	2800
Exceeding 1,65,000 kgs.	4000

Provided that an aircraft exceeding a total weight of 60,000 kgs. shall pay charges for providing route navigation facilities at the rate of Rs. 1,400.00 only if the distance flown over Indian Flight Information region(s) is 500 kms. or less.

(iii) Flights other than international flights landing at Bombay, Calcutta, Madras and Delhi airports.

Total weight of aircraft	Charges for each landing
	Rs.
Not exceeding 2,000 kgs.	15
Over 2,000 kgs. but not exceeding 5,000 kgs.	40
Over 5,000 kgs. but not exceeding 10,000 kgs.	150
Over 10,000 kgs. but not exceeding 15,000 kgs.	250
Over 15,000 kgs. but not exceeding 30,000 kgs.	500
Over 30,000 kgs. but not exceeding 60,000 kgs.	900
Over 60,000 kgs. but not exceeding 1,00,000 kgs.	1800
Over 1,00,000 kgs. but not exceeding 1,65,000 kgs.	2250
Exceeding 1,65,000 kgs.	3200

Provided that an aircraft exceeding a total weight of 60,000 kgs. shall pay charges for providing route navigation facilities at the rate of Rs. 1,400.00 only for each landing if the distance flown over Indian Flight Information region(s) is 500 kms. or less.

(iv) For aircraft landing at other aerodromes.

Rs. 4.00 per 1,000 kgs. of total weight of aircraft or part thereof.

2. For the purpose of assessing charges for providing route navigation facilities the total weight of an aircraft shall be the maximum permissible take-off weight as specified in the Certificate of Airworthiness under the regulations of the State in which the aircraft is registered.

3. Any flight during the hours of day light of which prior notice is given to the Aerodrome Officer and which is undertaken solely for the purpose of ascertaining the serviceability in the air of the aircraft and its equipment, shall be deemed to be a test flight and shall be exempted from the payment of charges for route navigation facilities.

4. The charges for any flight of which prior notice is given to the Aerodrome Officer and which is undertaken for the purpose of training shall be at 50% of the rates specified in sub-paragraphs (iii) and (iv) of paragraph 1 of this section, as the case may be, or Rs. 600.00 for each landing, whichever is less.

5. For an aircraft other than those referred to in paragraphs 3 and 4 landing at the same aerodrome without landing at other aerodrome, the charges shall be 50% of the rates specified in sub-paragraphs (i), (iii) and (iv) of paragraph 1 of this section, as the case may be.

6. Notwithstanding anything in this section, the Director-General may exempt VIP flights, flights for the purpose of meeting humanitarian or emergency needs or other such similar flights, from payment of route navigation facilities charges.

7. The charges will be due for payment at the time stated below:

(a) Approved regular users:

(i) All air transport undertakings operating scheduled air transport services under sub-rule (1) or (2) of rule 134—Not later than the 10th of the month following the month of receipt of the bill or within 15 days of receipt of the bill whichever is later.

(ii) State Governments and Flying Clubs—Not later than the 10th of the month following the month of receipt of the bill or within 15 days of receipt of the bill whichever is later.

(b) Other regular users:

Air transport undertaking that operate within India and whose principal place of business is in India—Within 15 days from the date of receipt of the bill.

(c) Casual users and users other than those referred to in clauses (a) and (b)—In the case of aircraft landing in India, before its departure from the aerodrome. In the case of aircraft overflying India, within sixty days from the date of receipt of the bill.

Note 1. If payment is not made within the period specified in paragraph 7, interest at the rate of 1 per cent per month or part of a month shall be levied and recovered as an additional charge.

Note 2. The expression 'International flight' in this section shall mean a flight in which the last point of departure is outside the territorial limits of India."

[F.No.Av. 11012/16/76-A/AR/AM(2)/78]

S. EKAMBARAM, Dy. Secy.

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(दीपघर और दीपपोत विभाग)

नई दिल्ली तारीख 1 दिसम्बर, 1978

दीपघर और दीपपोत

सा० का० नि० 20—राष्ट्रपति के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और दीपघर और दीपपोत (अराजपत्रित तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1963 को, सिवाय उन बातों के जो उसके अन्तर्गत की जा चुकी है या की जाने से रह गई है, अधिकाृत करते हुए, दीपघर और दीपपोत विभाग में कनिष्ठ अराजपत्रित तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दीपघर और दीपपोत विभाग (अराजपत्रित तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1978 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त होंगे।

2. लागू होता :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु सीधे भर्ती के लिए उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्यासियों के मामले में शिथिल की जा सकती है ।

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकती है ।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा के शिथिलीकरण और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक आर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य नक्शानवीस	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	550-20-650-25-750 रु०	चयन	25 और 30 वर्ष के बीच	किसी अरेखन कार्यालय में एक वर्ष के अनुभव सहित सविल, यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या आरेखन कार्यालय में पांच वर्ष के अनुभव सहित, सविल, यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या 7 वर्ष के अनुभव सहित नक्शानवीन में डिप्लोमा

सीधी भर्ती किए जाग वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13

नहीं

दो वर्ष

प्रोन्नति, जिसके न होने पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति : किसी भी वेतनमान में नक्शानवीस के के केडर में से वे जिन्हें कम से कम तीन वर्ष की अवधि का अनुभव । स्थानान्तरण : (i) विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर के कांडर में से, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित अर्हताएं हों ।

(ii) केन्द्रीय या राज्य सरकार संगठनों में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्ति, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अपेक्षित अर्हताएं हों ।

महानिदेशक अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य उप-निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2 नक्शानवीम	15	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अल्पिकवर्गीय	(उपेष्ट वेतनमान) 425-15-500-द०रो० -15-560-20-700 ₹० (आठ पद) (कनिष्ठ-वेतनमान) 330-10-380 द०रो०- 12-500-द०रो०-15- 560 ₹० (सात पद)	अचयन	21 और 28 वर्ष के बीच	किसी आरेखन कार्यालय में एक या के अनुभव सहित सिविल/यात्रिक/विद्युत इंजीनियर में डिप्लोमा/ या किसी आरेखन कार्यालय में दा वप व अनुभव सहित किसी मान्यता प्राप्त संस्था से नक्शा नवीमो में डिप्लोमा।
3 कनिष्ठ नक्शा- नवीम अनुरेखक	13	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज- पत्रित, अल्पिक वर्गीय	260-8-300-द०रो०- 8-340-10-380-द० ₹०-10-400 ₹०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	मैट्रिक या समतुल्य। किसी इंजीनियरी संगठन में अनुरेखक या नक्शानवीम के रूप में अनुभव स्पष्ट आरेखन और अच्छा मुद्रण हाना चाहिए, स्पष्ट वास्तुपरक अनुभव की अधिमान्यता दा जागगी।
4 कनिष्ठ इंजीन- यर (सिविल)	51	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजप- त्रित, अल्पिक वर्गीय	425-15-500-द०रो० 15-560-20-700 ₹०	लागू नहीं होता	21 और 30 वर्ष के बीच	4 सिविल इंजीनियर में डिग्री या सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा और तीन वर्ष का अनुभव
5 कनिष्ठ इंजी- नियर (विद्युत)	3	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजप- त्रित अल्पिकवर्गीय	425-15-500-द० ₹०-15-560-20- 700 ₹०	लागू नहीं होता	21 और 30 वर्ष के बीच	विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा और तीन वर्ष का अनुभव
8	9	10	11	12	13	
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती	कनिष्ठ नक्शानवीम और अनु- रेखन के कांडर स प्रान्ति। दोनों की ही दशा में अपनी अपनी श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।	महानिदेशक--अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी- --सदस्य उप-निदेशक केन्द्रीय आयोग जल --सदस्य	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण	स्थानान्तरण अन्य केन्द्रीय या राज्य सरकार व संगठन से सदस्य या समतुल्य श्रेणी में कार्य कर रहे व्यक्तियों में से, जिनके पास अपेक्षित अर्हता हो।	महानिदेशक--अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी --सदस्य- र चिव उप-निदेशक केन्द्रीय जल आयोग --सदस्य दीपवर और दीपपाता का निदेशक-सहयोजित --सदस्य	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक--अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य उप-निदेशक केन्द्रीय जल आयोग-- सदस्य--	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक -- अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी-- सदस्य कायपालक--सदस्य इंजीनियर, बंदरपुर नाप विजली परियोजना निदेशक (विद्युत)-- सहयोजित सदस्य उपनिदेशक (विद्युत) उप महानिदेशक (विद्युत)	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
6 कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिक)	2 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज-पत्रित, अलिपिकवर्गीय	425-15-500-द० रो०-15-560-20-700 रु०	लागू नहीं होता	21 और 30 वर्ष के बीच	यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और तीन वर्ष का अनुभव यांत्रिक प्रौद्योगिकी में मद्रास प्रौद्योगिकी संस्था का डिप्लोमा (डी० एम० आई० टी०) या प्रकाश विज्ञान में विशेषज्ञता सहित अनुप्रयुक्त भौतिकी में एम० एस० सी०।	
7. वैज्ञानिक सहायक	2 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज-पत्रित अलिपिकवर्गीय	550-25-750-द० रो०-30-900 रु०	लागू नहीं होता	21 और 30 वर्ष के बीच	या कोई मान्यता प्राप्त समतुल्य ग्रहंताएं	
8. तकनीकज्ञ (साधारण)	21 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज-पत्रित अलिपिकवर्गीय	425-15-560-द० रो०-20-640 रु०	अचयन	21 और 30 वर्ष के बीच	मैट्रिक पास या इसके समतुल्य होना चाहिए। प्रशिक्षु के रूप में किसी यांत्रिक इंजीनियरी की विख्यात फर्म में या केन्द्रीय सरकार के स्थापन में कम से कम चार वर्ष कार्य किया हो। इसके अतिरिक्त दो वर्ष का सूक्ष्म खराद के काम, पीसने (मिलिंग), आकार देने, पीतल की टंकाई लोहार गिरी और बड़ई गिरी का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए। एक अच्छा फिटर और खरादिया होना चाहिए और निर्माण कार्य का आरम्भिक ज्ञान और परिमाण तथा यांत्रिक आरेखन का अनुभव होना चाहिए। या किसी मान्यता प्राप्त संस्था यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा तथा सूक्ष्म खराद के काम, पीसने (मिलिंग), आकार देने, पीतल की टंकाई, लोहारगिरी तथा बड़ई-गिरी के काम में दो वर्ष का अनुभव।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	मीथी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य कार्यपालक इंजीनियर, बरपुर तापविजली परियोजना—सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	मीथी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य, उपनिदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर मीथी भर्ती	कम से कम तीन वर्ष के अनुभव प्राप्त कनिष्ठ तकनीकज्ञ (साधारण) के कांडर से प्रोन्नति	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य उपनिदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
9. प्रविधिज्ञ (इलेक्ट्रानिकी)	9	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	425-15-560-द०रो० -20-640 रु०	लागू नहीं होता	21 और 30 वर्ष के बीच	मैट्रिक पास या इसके समतुल्य होना चाहिए। प्रशिक्षु के रूप में किसी विख्यात वेतार संगठन या किसी केन्द्रीय या राज्य सरकार के स्थापन में कम से कम चार वर्ष कार्य किया हो। इसके अतिरिक्त वेतार ट्रांसमीटर, रिसेवर्स, एरियल पद्धति और सहयुक्त विद्युत प्लांट के अधिष्ठापन और अनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव। सूक्ष्म तरंग साधित्र के प्रयोग आदि का अनुभव वांछनीय है। या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विद्युत रेडियो इंजीनियरी में डिप्लोमा। वेतार ट्रांसमीटर, रिसेवर्स, एरियल पद्धति और सहयुक्त विद्युत प्लांट के अधिष्ठापन और अनुरक्षण का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव। सूक्ष्म तरंग साधित्र के प्रयोग आदि का अनुभव वांछनीय है।
10 प्रविधिज्ञ (डीजल)	16	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	425-15-560-द०रो० 20-640 रु०	अचयन	21 और 30 वर्ष के बीच	मैट्रिक पास या इसके समतुल्य होना चाहिए। प्रशिक्षु के रूप में किसी विख्यात फर्म या केन्द्रीय या राज्य सरकार के स्थापन में कम से कम चार वर्ष सेवा की हो। इसके अतिरिक्त डीजल जेन- रेटर सेट, एयर कम्प्रेसर, बैटरी चार्जर आदि के अधिष्ठापन, अनुरक्षण और ओवरहालिंग करने का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए। या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा जमके साथ डीजल जेनरेटर सेट, एयर कम्प्रेसर बैटरी चार्जर, आदि के अधिष्ठापन अनुरक्षण और ओवरहालिंग, करने का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक--अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी-- सदस्य कार्यकारी इंजीनियर, बदर- पुर ताप बिजली परि- योजना--सदस्य	लागू नहीं होता	
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती	कम से कम तीन वर्ष की अवधि के अनुभव प्राप्त कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (डीजल) के कांडर में प्रोन्नति।	महानिदेशक--अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी-- सदस्य कार्यकारी इंजीनियरी, बदरपुर ताप बिजली परियोजना--सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
11. प्रविधिज्ञ (विद्युत)	15	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	425-15-560-द०रो० -20-640 रु०	अचयन	21 और 30 वर्ष के बीच	मैट्रिक पास या इसके समतुल्य होना चाहिए। प्रशिक्षु के रूप में किसी विद्युत इंजीनियरी की विख्यात फर्म में या केन्द्रीय या राज्य सरकार के स्थापन में कम से कम चार वर्ष कार्य किया हो। इसके अति- रिक्त विद्युत प्रदाय संयंत्र, ए० सी० और डी० सी० मीटर और सहबद्ध स्विचगियर, के अधि- ष्ठापन, अनुरक्षण और ओवर- हालिंग करने का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए। एक अच्छा वायरमैन होना चाहिए और आकलन और विद्युत डाइंग में अनुभव होना चाहिए। या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा, साथ ही विद्युत प्रदाय संयंत्र, ए० सी० और डी० सी० मीटर और सहबद्ध स्विचगियर के अधिष्ठापन, अनुरक्षण और ओवरहालिंग करने का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए।
12 कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (साधारण)	8	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	330-8-370-10-400 -द०रो०-10-480 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	मैट्रिक पास या इसके समतु होना चाहिए। किसी विख्यात फर्म या कर्मशाला या कही और तीन वर्ष प्रशिक्षुता पूरी की होनी चाहिए। पीतल की टंकाई, लुहारगिरी तथा बड़ई- गिरी के काम का अनुभव रखने वाला अच्छा टर्नर और फिटर होना चाहिए। भवन, निर्माण और यांत्रिक आरेखन का आरम्भिक ज्ञान होना चाहिए। विद्युत कार्य, जैसे, तार लगाना, इंजनों, जनित्रों, स्विचगियर बैटरी, आदि के अनुरक्षण के अनुभव का अधि- मानता दी जाएगी। या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती।	कम से कम तीन वर्ष की अवधि के अनुभव प्राप्त कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (विद्युत) (6) के कांडर से प्रोन्नति	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य कार्यकारी इंजीनियर, बदरपुर ताप बिजली परियोजना—सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होना	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य उप-निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
13. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (विद्युत)	6	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	330-8-370-10-400 लागू नहीं होता -द०रो०-10-480 रु०		25 वर्ष	मैट्रिक पास या इसके समतुल्य। इजनों जनित्रो, स्विचगियर बैटरी आदि के प्रचालन और अनु- रक्षण से सम्बन्ध रखने वाली विद्युत इंजीनियरी की कर्म- शाला, वद्युत घर या किसी विख्यात फर्म में तीन वर्ष प्रशिक्षता पूरी की हो। या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा।
14. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (बढ़ईगिरी)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	330-8-370-10-400 लागू नहीं होता -द०रो०-10-480 रु०		25 वर्ष	मैट्रिक पास या इसके समतुल्य। किसी विख्यात कर्मशाला में तीन वर्ष की प्रशिक्षता पूरी की हो। एक अच्छा बढ़ई होना चाहिए और जुड़ाई, फर्नी- चर बनाने तथा साधारण लकड़ी का काम करने का अनुभव हो। बेंत के काम का ज्ञान वांछनीय है।
15. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (डीजल)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	330-8-370-10-400 लागू नहीं होता -द०रो०-10-480 रु०		25 वर्ष	मैट्रिक पास या इसके समतुल्य। डीजल जनित्र मेटों, वायु संपी- डक बैटरी चार्जरो, आदि के अधिष्ठापन, अनुरक्षण और ओवर हालिग करने से सम्ब- न्धित किसी विख्यात कर्मशाला या फर्म में तीन वर्ष की प्रशि- क्षता पूरी की हो। या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य कार्यकारी इंजीनियर, बदरपुर ताप बिजली परियोजना—सदस्य	लागू नहीं होता।
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य उप-निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता।
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य कार्यकारी इंजीनियर, बदरपुर ताप बिजली परियोजना—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
16 रेडियो टेलीफोन संचालक	3	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	330-8-370-10-400 -द०रो०-10-480 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	(1) मैट्रिक या समतुल्य । (2) संचार मंत्रालय द्वारा जारी किया गया रेडियो टेलीफोन संचालक प्रमाणपत्र होना चाहिए ।
17. ज्येष्ठ अभिकलक (कम्प्यूटर)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	380-12-440-द० रो०-15-560-द० रो०-20-640 रु०	लागू नहीं होता	19 और 30 वर्ष के बीच	सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा और परिमाण सर्वेक्षण आकलन में अनुभव ।
18. कनिष्ठ अभिकलक (कम्प्यूटर)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	260-8-300-द० रो०-8-340-10-380-द० रो०-10-430 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	मैट्रिक पास या इसके समतुल्य । परिमाण सर्वेक्षण का कम से कम दो वर्ष का अनुभव ।
19. लौहमुद्रक (फैरोप्रिटर)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	225-5-260-6-290-द० रो०-6-308 रु०	चयन	25 वर्ष	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण । लौह और ऐजो मुद्रण में अनुभव । आरेखन के अभिलेखों के अनुरक्षण का अनुभव ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य कार्यकारी इंजीनियर, बदरपुर ताप बिजली	लागू नहीं होता ।
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती और उसके भी न हो सकने पर स्थानान्तरण ।	प्रोन्नति : कनिष्ठ अभिकलक, के काडर से और कम से कम तीन वर्ष का अनुभव । स्थानान्तरण : अन्य केन्द्रीय या राज्य सरकारी संगठनों से समान या सम-तुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे व्यक्ति जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं हों ।	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य कार्यकारी इंजीनियर, बदरपुर ताप बिजली परि-योजना—सदस्य	लागू नहीं होता ।
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण	स्थानान्तरण : अन्य केन्द्रीय या राज्य सरकारी संगठनों से समान या समतुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे व्यक्ति जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं हों ।	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य कार्यकारी इंजीनियर, बदरपुर ताप बिजली परियोजना—सदस्य	लागू नहीं होता ।
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती और उसके भी न हो सकने पर स्थानान्तरण	प्रोन्नति : दफ्तरी के काडर में से वे जिनकी उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा हो । स्थानान्तरण : अन्य केन्द्रीय या राज्य सरकारी संगठनों से समान या सम-तुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे व्यक्ति जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं हों ।	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य उप-निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
20. दस्तकार	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	260-6-326-द० रो०-8-350 रु०	अचयन	21 और 30 वर्ष के बीच	(i) मिडिल स्कूल स्तर । (ii) किसी विख्यात फर्म या कर्म-शाला में 10 वर्ष का अनुभव ।
21. प्रविधज्ञ	26	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित	210-4-226-द० रो०-4-250-द० रो०-5-290 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण
22. प्रविधज्ञ मेट (बढ़ई गिस्ते)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित	210-4-226-द० रो०-4-250-द० रो०-5-290 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण बढ़ई गिरी में दक्षता होनी चाहिए और वर्गीय काष्ठकर्म मशीनों का कुछ अनुभव हो ।
23. प्रयोगशाला परिचर	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित	210-4-250-द० रो०-5-270 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	(i) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण । (ii) किसी प्रयोगशाला में सहायक, आदि के रूप में कार्य किया हो ।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिम्मे न हो सकने पर सीधी भर्ती	प्रोन्नति : प्रविधज्ञ मेट के काडर में न वह जिम्मे उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य उप-निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य उप-निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य उप-निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	महानिदेशक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य उप-निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता

टिप्पण—(i) स्तम्भ 6 में विनिर्दिष्ट उच्चतर आयुसीमा सरकारी सेवकों के मामले में 35 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(ii) स्तम्भ 7 में विनिर्दिष्ट अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना सम्भव नहीं है ।

[फाइल सं० 13/17/75-प्रशा०]

के० आर० बोस, महानिदेशक

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT**(Department of Lighthouses and Lightships)**

New Delhi, the 1st December, 1978

LIGHTHOUSES & LIGHTSHIPS

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Lighthouses and Lightships (Non-gazetted Technical posts) Recruitment Rules, 1963, except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain non-gazetted technical posts in the Department of Lighthouses and Lightships, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Department of Lighthouses and Lightships (Non-gazetted technical posts) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed thereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
1. Head Draughtsman.	1	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-20-650-25-750.	Selection	Between 23 and 30 years.	Degree in Civil, Mechanical or Electrical Engineering with one years' experience in a Drawing Office. OR Diploma in Civil, Mechanical or Electrical Engineering with five years' experience in Drawing Office. OR Diploma in Draughtsmanship with seven years experience.	
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion, deputation or transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11		12	13	
No	Two years.	Promotion failing which by transfer, failing which by direct recruitment.	Promotion : From the cadre of Draughtsman in any pay scale with a minimum period of 3 year's experience. Transfer : (i) From the cadre of Junior Engineer in the Department possessing requisite qualifications prescribed for direct recruitment. (ii) Persons holding analogous posts in Central or State Government organisations possessing requisite qualifications prescribed for direct recruitment.		Director General— Chairman Administrative Officer— Member Deputy Director, Central Water Commission— Member	Not applicable.	

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the said Schedule for direct recruitment may be relaxed in the case of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation regarding age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1	2	3	4	5	6	7
2. Draughtsman	15	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	(Senior Scale) Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 (Eight posts) (Junior Scale) Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560. (Seven posts).	Non-selection	Between 21 and 28 years	Diploma in Civil/Mechanical/Electrical Engineering with one year experience in a Drawing Office. OR Diploma in Draughtsmanship from a recognised Institution with two years experience in a drawing office.
3. Junior Draughtsman/Tracer.	13	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-400.	Not applicable.	25 years	Matriculation or equivalent. Should be neat at tracing and Good at printing experience as Tracer or Draughtsman in any Engineering Organisation-Architectural Experience preferable.
4. Junior Engineer (Civil).	51	General Central Service Group D Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.	Between 21 and 30 years.	Degree in Civil Engineering. OR Diploma in Civil Engineering with three years experience.
5. Junior Engineer (Electrical)	3	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.	Between 21 and 30 years.	Degree in Electrical Engineering. OR Diploma in Electrical Engineering with three years experience.

z	9	10	11	12	13
No	Two years.	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the cadres of Junior Draughtsman and Tracers both with minimum period or three year's experience in the grade.	Director General— Chairman Administrative Officer Member Deputy Director, Central Water Commission— Member	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment failing which by transfer.	Transfer of person in similar or equivalent grade possessing requisite qualification from other Central or State Government Organisations.	Director General— Chairman Administrative Officer— Member Deputy Director, Central Water Commission— Member	Not applicable.
Not applicable.	Two years	Direct recruitment	Not applicable.	Director General— Chairman Administrative Officer Member Deputy Director, Central Water Commission— Member	Not applicable.
Not applicable.	Two years	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General— Chairman Administrative Officer— Member Executive Engineer, Badarpur Thermal Power Project— Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
6. Junior Engineer (Mechanical).	2	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.	Between 21 and 30 years.	Degree in Mechanical Engineering. OR Diploma in Mechanical Engineering with three years experience.
7. Scientific Assistant.	2	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable.	Between 21 and 30 years.	Diploma of the Madras Institution of Technology (D.M.I.T.) in Instrument Technology or M.Sc. in Applied Physics with specialisation in Optics. OR Any recognised equivalent qualifications.
8. Technician (General).	21	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-selection.	Between 21 and 30 years.	Passed Matriculation or its equivalent. Should have served as an apprentice for at least four years in a reputable firm or mechanical engineers or Central or State Government Establishment. Should have in addition, two years practical experience in precision lathe work, milling, shaping, brazing, blacksmithy and carpentry. Should be a good fitter and turner and have elementary knowledge of building construction and experience in estimating and mechanical drawing. OR Diploma in Mechanical Engineering from a recognised institution with two years' experience in precision lathe work, milling, shaping, brazing, blacksmithy and carpentry.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years	Direct recruitment	Not applicable.	Director General— Chairman Administrative Officer— Member Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project— Member	Not applicable.	
Not applicable.	Two years	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General— Chairman Administrative Officer— Member Deputy Director, Central Water Commission— Member	Not applicable.	
No.	Two years.	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the cadre of Junior Technician (General) with at least three years' experience.	Director General— Chairman Administrative Officer Member Deputy Director, Central Water Commission— Member	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
9. Technician (Electronics)	9	General Central Service Group C Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB- 20-640.	Not applicable.	Between 21 and 30 years.	Passed Matriculation or its equivalent. Should have served as an apprentice for at least four years in a reputable wireless organisation or in a Central or a State Government establishment. Should have in addition two years experience in the installation and maintenance of wireless transmitter receivers, aerial systems and associated power plant. Experience in the handling of micro-wave equipment desirable. OR Diploma in Electrical/Radio Engineering from a recognised institution. Should have at least two years experience in the installation and maintenance of wireless transmitters receivers, aerial systems and associated power plant. Experience in the handling of Micro-wave equipment as desirable.
10. Technician (Diesel).	16	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB- 20-640.	Non Selection	Between 21 and 30 years.	Passed Matriculation or its equivalent. Should have served as an apprentice for at least four years in a reputable firm or in a Central or State Government establishment. Should have in addition two years' practical experience in the installation, maintenance, and overhauling of Diesel generator sets, Air Compressors, Battery Chargers etc. OR Diploma in Mechanical Engineering from a recognised institution with two years' experience in the installation, maintenance and overhauling of Diesel generator Sets, Air Compressors, Battery Chargers, etc.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General— Chairman. Administrative Officer —Member. Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project— Member.	Not applicable.
No.	Two years.	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the cadre of Junior Technician (Diesel) with a minimum period of three years' experience.	Director General— Chairman. Administrative Officer —Member. Executive Engineer, Badarpur Thermal Power Project— Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
11. Technician (Electrical).	15	General Central Service Group C Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-selection	Between 21 and 30 years.	Passed Matriculation or its equivalent. Should have served as an apprentice for at least four years in a reputable firm of Electrical Engineers or in a Central or State Government establishment. Should have in addition two years' practical experience in the installation, maintenance and overhauling of power supply plant A.C. and D.C. motors and associated switch-gear. Should be a good wireman and have experience in estimating and electrical drawing.
OR						
						Diploma in Electrical Engineering from a recognised institution with two years experience in the installation, maintenance and overhauling of power supply plant. A.C. and D.C. motors and associated switch-gear.
12. Junior Technician (General).	5	General Central Service Group C Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 330-6-370-10-400-EB-10-480.	Not applicable.	25 years.	Passed Matriculation or its equivalent. Must have served three years apprenticeship in a reputed firm or workshop or elsewhere. Should be a good turner and fitter having experience in brazing, blacksmithy and carpentry. Should have elementary knowledge of building, construction and mechanical drawings. Experience in electrical work such as wiring, maintenance of engines, generators, switch-gear batteries etc. preferable.
OR						
						Diploma in Mechanical Engineering from a recognised institution.

8	9	10	11	12	13
No.	Two years.	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the cadre of Junior Technician (Electrical) (6) with a minimum period of three years' experience.	Director General—Chairman. Administrative Officer—Member. Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project.—Member.	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General—Chairman. Administrative Officer—Member. Deputy Director Central Water Commission—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
13. Junior Technician (Electrical).	6	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Not applicable.	25 years.	Passed matriculation or its equivalent. Must have served three years apprenticeship in Workshop, powerhouse or with a reputable firm of Electrical Engineers dealing with operation and maintenance of engines, generators, switch gear Batteries, etc. OR Diploma in Electrical Engineering from a recognised institution
14. Junior Technician (Carpentry).	1	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Not applicable.	25 years.	Passed Matriculation or its equivalent. Must have served three years apprenticeship in a reputable workshop. Should be a good carpenter and experienced in joinery, making of furniture and general wood work, knowledge of case work desirable.
15. Junior Technician (Diesel).	1	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Not applicable.	25 years.	Passed Matriculation or its equivalent. Must have served three years apprenticeship in a reputed Workshop or firm dealing with installation, maintenance and overhauling of Diesel generator sets. Air Compressors battery chargers etc. OR Diploma in Mechanical Engineering from a recognised institution.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General—Chairman. Administrative Officer—Member. Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project — Member.	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General—Chairman. Administrative Officer—Member. Deputy Director Central Water Commission. — Member.	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Director General — Chairman. Administrative Officer—Member. Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
16. Radio Telephone Operator.	3	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Not applicable.	25 years.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Should passess Radio Telephone Operator's certificate issued by the Ministry of Communications.
17. Senior Computer	1	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 380-12-440-EB-15-560-EB-20-640.	Not applicable.	Between 19 and 30 years.	Diploma in Civil Engineering with experience in quantity surveying (estimating).
18. Junior Computer	1	General Central Service Group-C Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-6-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430.	Not applicable.	25 years.	Passed Matriculation or its equivalent. At least two years' experience in quantity surveying.
19. Ferro Printer	1	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308.	Selection	25 years.	Middle School Standard Pass, Experience in Ferro and Aze Printing. Experience in the maintenance of records of drawings.
20. Tradesman	2	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.260-6-326-EB-8-350.	Non-selection.	Between 21 and 30 years.	(i) Middle School Standard. (ii) 10 year's experience in a reputed firm or workshop.
<hr/>						
8	9	10	11		12	13
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.		Director General—Chairman. Administrative Officer — Member. Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project — Member. Director General — Chairman. Administrative Officer—Member. Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project — Member.	Not applicable.
No.	Two years.	Promotion failing which by direct recruitment failing which by transfer.	Promotion : from the cadre of junior Computer with a minium of three years experience. Transfer of persons working in similar or equivalent grades possessing requisite qualifications from other Central or State Government Organisations.		Director General — Chairman. Administrative Officer—Member. Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project — Member.	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment failing which by transfer.	Transfer of persons working in similar or equivalent grade possessing requisite qualifications from other Central or State Government Organisations.		Director General — Chairman. Administrative Officer—Member. Executive Engineer Badarpur Thermal Power Project—Member	Not applicable.
No.	Two years.	Promotion failing which by direct recruitment failing which by transfer.	Promotion from the cadre of daftries with at least three years's service in the grade. Transfer of persons working in similar or equivalent grade possessing requisite qualification from other Central or State Government organisations.		Director General—Chairman. Administrative Officer—Member. Deputy Director Central Water, Commission —Member.	Not applicable.
No.	Two years.	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the cadre of Technician Mate with ten years service in the grade.		Director General — Chairman. Administrative Officer — Member. Deputy Director Central Water, Commission. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
21. Technician Mate.	26	General Central Service Group D Non-Gazetted.	Rs. 210-4-226-EB-4- 250-EB-5-290.	Not applicable.	25 years	Middle School Standard pass.
22. Technician Mate. (Carpentry)	1	General Central Service Group D Non-Gazetted.	Rs. 210-4-226-EB- 4-250-EB-5-290.	Not applicable.	25 years	Middle School Standard pass. Should have proficiency in carpentry and some experience in universal wood working ma- chines.
23. Laboratory Attendant	1	General Central Service Group D Non-Gazetted.	Rs. 210-4-250-EB-5- 270.	Not applicable.	25 years	(i) Middle School Standard pass. (ii) Should have worked in a La- boratory as a helper, etc.

NOTE : (i) Upper age limit specified in column 6 shall be relaxable upto 35 years in case of Government servant. The crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(ii) The qualification regarding experience specified in column 7 is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Director General —Chairman. Administrative Officer —Member. Deputy Director, Central Water Commission —Member.	Not applicable
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Director General —Chairman. Administrative Officer —Member. Deputy Director, Central Water Commission—Member, Director General —Chairman. Administrative Officer —Member. Deputy Director, Central Water Commi- ssion—Member	Not applicable
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Director General —Chairman. Administrative Officer —Member. Deputy Director, Central Water Commi- ssion—Member	Not applicable

[File No. 3/17/75-Admn]

K. R. BOSE, Director General

(परिवहन पक्ष)

(Transport Wing)

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 1978

New Delhi, the 18th December, 1978

सांकांनि० 21—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कांडला पत्तन के न्यासी मण्डल द्वारा निमित्त और गुजरात सरकार के तारीख 9 मार्च, 1978 और 16 मार्च, 1978 के राजपत्र में प्रकाशित कांडला पत्तन कर्मचारी (छुट्टी) (संशोधन) विनियम, 1977 का अनु-मोदन करती है।

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of section 132, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Regulations entitled the Kandla Port Employees (Leave) (Amendment) Regulations, 1977 made by the Board of Trustees of the Kandla Port in exercise of the powers conferred by section 28 read with sub-section (2) of section 124 of the said Act and published in the Gujarat Government Gazette, dated the 9th March, 1978 and the 16th March, 1978.

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर 1978

सा० का० नि० 22.—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कांडला पत्तन के न्यासी-मंडल द्वारा निमित्त और गुजरात सरकार के तारीख 18-5-1978 और 25-5-1978 के राजपत्र में प्रकाशित कांडला पत्तन कर्मचारी (शिक्षा-शुल्क की प्रतिपूर्ति) संशोधन विनियम, 1978 का अनुमोदन करती है।

[सं० पी० ई० के०-36/78]

राम तिलक पांडेय, अवसर सचिव

New Delhi, the 21st December, 1978

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby, approves the Kandla Port Employees, (Reimbursement of Tuition Fees) Amendment Regulations 1978 made by the Board of Trustees of the Kandla Port in exercise of the powers conferred by section 28, read with sub-section (2) of Section 124, of the said Act and published in the Gujarat Government Gazette, dated the 18th May, 1978 and the 25th May, 1978

[No. PEK-36/78]

R. T. PANDEY, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 23.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति, रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा नियम, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) इन नियमों को रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा (द्वितीय संशोधन) नियम, 1978 कहा जायेगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. (1) रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा नियम, 1969 के नियम 8 में उप नियम (3) के तीसरे परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा :—

“बशर्ते कि यदि इस उप-नियम के अंतर्गत जब अनुभाग अधिकारी ग्रेड में नियुक्त किसी व्यक्ति को ग्रेड I में पदोन्नत करने के बारे में विचार किया जाता है तो अनुभाग अधिकारी ग्रेड में उससे बरिष्ठ ऐसे सभी व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जायेगा, जो उस ग्रेड में छः वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी कर चुके हों बिना इस तथ्य को ध्यान में रखे कि उन्होंने उस ग्रेड में दस वर्ष

की अनुमोदित सेवा पूरी नहीं की है, बशर्ते कि छः वर्ष की अनुमोदित सेवा की उपर्युक्त शर्त अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन-जाति के अधिकारी पर लागू नहीं होगी।”

(2) (क) नियम 9 में, उप नियम (2) के परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा :—

“बशर्ते कि यदि इस उप-नियम के अंतर्गत सहायक ग्रेड में नियुक्त किसी व्यक्ति को अनुभाग अधिकारी ग्रेड में पदोन्नत करने के बारे में विचार किया जाता है तो पदोन्नति के लिए सहायक ग्रेड में उससे बरिष्ठ ऐसे सभी व्यक्तियों के बारे में विचार किया जायेगा जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी कर ली है। इस तथ्य को ध्यान में रखे बिना कि उन्होंने उस ग्रेड में आठ वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी नहीं की है, और बशर्ते कि पांच वर्ष की अनुमोदित सेवा की शर्त अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन-जाति के व्यक्तियों पर लागू नहीं होगी।”

(ख) उप नियम (7) के परन्तुक में “नियुक्ति के दिन से पहले” शब्द हटा दिये जायेंगे।

(3) नियम 15 में, अनुभाग अधिकारी ग्रेड से सम्बन्धित उप नियम (iii) के नीचे की ‘टिप्पणी’ में, “सहायक ग्रेड” के शब्द हटा दिये जायेंगे।

(4) विनियम 2 की धारा (1) के पैराग्राफ (क) की अनुसूची में, निम्नलिखित परन्तुक को जोड़ दिया जायेगा :—

“बशर्ते कि यदि इस धारा के अंतर्गत सहायक ग्रेड में नियुक्त किसी व्यक्ति को अनुभाग अधिकारी ग्रेड में पदोन्नत करने के बारे में विचार किया जाता है तो सहायक ग्रेड में उससे बरिष्ठ ऐसे सभी व्यक्तियों को पदोन्नति देने के बारे में विचार किया जायेगा, जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी नहीं की है, बिना इस तथ्य को ध्यान में रखे कि उन्होंने उस ग्रेड में आठ वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी नहीं की है, बशर्ते कि पांच वर्ष की अनुमोदित सेवा की उपर्युक्त शर्त अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन-जाति के व्यक्तियों पर लागू नहीं होगी।”

[सं० ई० आर० बी० -1/76/9/2]

पी० एन० मोहिते, सचिव, रेलवे बोर्ड
एवं पदेन संयुक्त सचिव

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 26th December, 1978

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Board Secretariat Service Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Railway Board Secretariat Service (Second Amendment), Rules 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Board Secretariat Service Rules, 1969 :—

(1) In rule 8, for the third proviso to sub-rule (3), the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided further that if any person appointed to the Section Officers' Grade is considered for promotion to Grade I under this sub-rule, all persons senior to him in Section Officers' Grade who have rendered not less than six years' approved service in that Grade, shall also be so considered notwithstanding the fact that they may not have rendered ten years' approved service in that Grade; provided that the aforesaid condition of six years approved

service shall not apply to an officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes";

- (2) (a) In rule 9, for the proviso to sub-rule (2), the following proviso shall be substituted, namely :—

"Provided that if any person appointed to the Assistants' Grade is considered for promotion to the Section Officers' Grade under this sub-rule, all persons senior to him in the Assistants' Grade, who have rendered not less than five years' approved service in that Grade, shall also be so considered for promotion, notwithstanding the fact that they may not have rendered eight years' approved service in that Grade; provided further that the aforesaid condition of five years' approved service shall not apply to a person belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes".

- (b) In the proviso to sub-rule (7), the words "before the appointed day" shall be omitted.

(3) In Rule '15' in 'Note' below clause (iii), relating to Section Officers' Grade, the words "of the Assistants' Grade" shall be omitted.

(4) In the Schedule to paragraph (a) of clause (1) of regulation 2, the following proviso shall be added, namely :—

"Provided that if any person appointed to the Assistants' Grade is considered for promotion to the Section Officers' Grade under this clause, all persons senior to him in the Assistants' Grade, who have rendered not less than five years' approved service in that Grade, shall also be so considered for promotion, notwithstanding the fact that they may not have rendered eight years' approved service in that Grade; provided that the aforesaid condition of five years' approved service shall not apply to a person belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes".

[No. ERB-I/76/9/2]

P. N. MOHILE, Secretary, Railway Board
& ex-officio Jt. Secy.

अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन लखनऊ, 20 नवम्बर, 1978

सांका० नि० 24.—संविधान के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति रेल मंत्रालय के अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन में अराजपत्रित (लिपिकवर्गीय) पदों की भर्ती की विधि का नियमन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संविधान शीर्षक तथा प्रारम्भ:—ये नियम अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन (अराजपत्रित लिपिकवर्गीय पद) भर्ती नियम, 1978 कहे जा सकेंगे।

(2) ये 1 नवम्बर, 1978 से प्रभावी हैं।

2. प्रयोज्यता:—ये नियम रेल मंत्रालय के अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन में उन अराजपत्रित लिपिकवर्गीय पदों पर लागू होंगे जो संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जो उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 तक विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की विधि, आयु सीमा और अर्हताएं:—उपयुक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक विनिर्दिष्ट हैं।

5. अनर्हताएं:—कोई भी ऐसा व्यक्ति इन पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पहले से एक पत्नी/पति जीवित है, अथवा

(ख) जिसने पहले से ही एक जीवित पत्नी/पति के होते हुए भी किसी अन्य से विवाह कर लिया है अथवा करने का संविदा किया है :

लेकिन, यदि केन्द्रीय सरकार को इन्मीनान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति को तथा उसके दूमेरे पक्ष को लागू वैयक्तिक कानून के अनुसार इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है और इस नियम के प्रवर्तन से छूट देने के विशेष कारण हैं तो वह ऐसा करने का आदेश दे सकती है।

अनुसूची

अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन (रेल मंत्रालय) में सहायकों, उच्च श्रेणी लिपिकों, आगुलिपिकों तथा निम्न श्रेणी लिपिकों के पद के लिए भर्ती नियम

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है या अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक	77	तृतीय श्रेणी ग्रुप 'ग'	रु० 425-15-500 द० 15-560- 20-700-द० 15- 25-800 (पु० वे०)	1. अप्रवरण 50 % 2. प्रवरण 10 % 3. प्रवरण 40 %	लागू नहीं	लागू नहीं
					18 से 25 वर्ष अनु- जाति/अनु० जनजाति नया अन्य उम्मीद- वारों के लिए नियमों के अनुसार छूट के साथ	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा उसके समकक्ष योग्यता

क्या सीधी भर्ती होने परवीक्षाकाल वालों के लिए यदि कोई ही निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले कर्मचारियों पर लागू होंगी

भर्ती की विधि सीधे भर्ती या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का %

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा है तो वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किये जाते हैं

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसका गठन क्या है ?

अभ्युक्तियां

8	9	10	11	12	13
नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति (50 %)	पदोन्नति : अ० अ० मा० सं० के स्थायी लिपिक जिनकी उ० श्रे० लि० के रूप में 3 वर्षों की सेवा हो गई है वरिष्ठता-व-उपयुक्तता के आधार पर	उप महा निदेशक	
नहीं	लागू नहीं	प्रवरण (10 %)	प्रवरण : विभागीय स्नातक लिपिक तथा स्वागती जिनकी तीन वर्षों की सेवा हो गई है अ० अ० मा० सं० द्वारा होने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर	दो संयुक्त निदेशक तथा उप-निदेशक स्थापना	
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती 40 % कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित होने वाली अखिल भारतीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा द्वारा	लागू नहीं		

1	2	3	4	5	6	7
2. उच्च श्रेणी लिपिक	57		रु० 330-10-380- द० रो०-12-500- द० रो०-15-560 (पु० वे०)	1. अप्रवरण 60 % 2. प्रवरण 40 %	लागू नहीं	लागू नहीं

8	9	10	11	12	13
नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति (60 %)	पदोन्नति : स्थायी नि० श्रे० लि० तथा अस्थायी नि० श्रे० लि० जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्षों से अधिक की अनुमोदित सेवा पूरी कर ली है, की पदोन्नति द्वारा वरिष्ठता-व-उपयुक्तता के आधार पर	उप महा निदेशक	
नहीं	लागू नहीं	प्रवरण (40 %)	प्रवरण : नि० श्रे० लि०, जिन्होंने इस ग्रेड में कम से कम 5 वर्षों की अनुमोदित सेवा पूरी कर ली है, की पदोन्नति द्वारा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर।		

1	2	3	4	5	6	7
3 निम्न श्रेणी लिपिक	121 तृतीय श्रेणी ग्रुप 'ग'	रु० 260-6-290- द० रो०-6-326-8- 366-द० रो०-8- 390-10-400 (पु० वे०)	1 प्रवरण 90 % 2 प्रवरण 10 %	18 से 25 वर्ष अनु० जाति/अनु० जन जाति तथा अन्य के लिए नियमों के अनुसार छूट के साथ लागू नहीं	हाई स्कूल अथवा उससे कमगण 30 शब्द प्रति-मिनट अथवा 25 शब्द प्रति मिनट की गति से टाइप (अंग्रेजी अथवा हिन्दी) करने की योग्यता उपर्युक्त	
8	9	10	11	12	13	
नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती 90 % कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित की जाने वाली अखिल भारतीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा (वर्ष में अनुकम्पा के आधार पर इस सर्वांग में भरे जाने वाले 5 % पदों सहित)	लागू नहीं	लागू नहीं		
आयु—नहीं शैक्षणिक योग्यता—हा	2 वर्ष	प्रवरण . 10 %	प्रवरण . अ० अ० मा० स० में 5 वर्षों की सेवा पूरी करने वाले अ० अ० मा० स० के मैट्रिकुलेट चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों की नियुक्ति द्वारा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर ।	लागू नहीं		

टिप्पणी.—यदि कर्मचारी चयन आयोग परीक्षा के परिणामस्वरूप अथवा रिक्तियों के अनुभवी कर्मचारियों के द्वारा भरे जाने की दशा में, उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होते हैं तो अधिक से अधिक 25 % तक की रिक्तियाँ रेलवे में कर्मचारी बुलाकर अ० अ० मा० स० में प्रवरण आयोजित करने के बाद भरी जा सकती हैं।

1	2	3	4	5	6	7
4 आशुलिपिक ग्रेड-II	89 तृतीय श्रेणी ग्रुप 'ग'	रु० 425-15-500- द० रो०-15-560- 20-700-द० रो०- 25-800(पु० वे०)	1 प्रवरण 50 % 2 प्रवरण 10 % 3 अप्रवरण 40 %	18 से 25 वर्ष अनु० जाति/अनु० जनजाति तथा अन्य के लिए नियमों के अनुसार छूट के साथ लागू नहीं	उपर्युक्त व्यवसायिक योग्यता—अंग्रेजी आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट अथवा 100 शब्द प्रति मिनट की गति और अंग्रेजी टाइप में 40 शब्द प्रति मिनट की गति उपर्युक्त	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती : 50 % कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित अखिल भारतीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा ।	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	
आयु—नहीं शैक्षणिक योग्यता—हा	लागू नहीं	प्रवरण 10 %	प्रवरण . कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर जो उन विभागीय आशुलिपि के वे० मा०	लागू नहीं		

8	9	10	11	12	13
उपर्युक्त	लागू नहीं	पदोन्नति 40 %	रु० 330-560 पु० वे० के लिए सीमित है जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्षों की अनुमोदित सेवा पूरी कर ली हो। पदोन्नति : स्थायी अशुलिपिकों वे० मा० रु० 330-560 की जिन्होंने इस ग्रेड में 5 वर्षों की अनुमोदित सेवा पूरी कर ली है, वरिष्ठता-व-उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।	3 संयुक्त निदेशक	

1	2	3	4	5	6	7
5. आशुलिपिक ग्रेड-III	62	तृतीय श्रेणी ग्रुप 'ग'	रु० 330-10-380- द० रो०-12-500- द० रो०-15-560 (पु० वे०)	1. प्रवरण 100 %	लागू नहीं	हाई स्कूल अथवा उसके समकक्ष योग्यता व्यावसायिक योग्यता अंग्रेजी आशुलिपि तथा अंग्रेजी टाईप में क्रमशः 80 शब्द प्रति-मिनट तथा 40 शब्द प्रति-मिनट की गति।
				2. प्रवरण	18 से 25 वर्ष अनु- जाति/अनु० जनजाति तथा अन्य के लिए नियमों के अनुसार छूट के साथ	उपर्युक्त

टिप्पणी:—कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित परीक्षाओं में परिणामस्वरूप नामित होने वाले उम्मीदवारों से सीधी भर्ती के माध्यम से भरे जाने वाले पदों के सम्बन्ध में निर्धारित आयु सीमा तथा शैक्षणिक योग्यताएं समय-समय पर गृह मंत्रालय द्वारा निर्धारित आयु सीमा तथा शैक्षणिक योग्यताओं के अनुसार परिवर्तित हो सकती हैं।

8	9	10	11	12	13
उपर्युक्त	2 वर्ष	प्रवरण : (100 %)	प्रवरण : कम से कम 2 वर्षों की सेवा पूरी करने वाले अ० अ० मा० सं० के नि० श्रे० लिपिकों में से कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित की जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	
लागू नहीं	उपर्युक्त	सीधी भर्ती	यदि अ० अ० मा० सं० के निम्न श्रेणी लिपिकों के लिए रखी गयी सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से अ० अ० मा० सं० में ग्रेड-III आशुलिपिकों को रिक्तियां नहीं भरी जाती हैं तो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित परीक्षा के परिणामस्वरूप आयोग द्वारा नामित उम्मीदवारों की सीधी भर्ती द्वारा रिक्तियां भरी जानी हैं।		

[सं० ई/आर/आर टी/एम एस]

वी मोहन्ती, महानिदेशक

अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन

G. S. R. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the non-gazetted (Ministerial) posts in the Research, Designs and Standard Organisation of the Ministry of Railways, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Research Designs and Standards Organisation (Non-Gazetted Ministerial posts) Recruitment Rules, 1978.

(ii) They come into force with effect from 1st November, 1978.

2. Application.—These rules shall apply to non-gazetted Ministerial posts in the Research Designs and Standards Organisation of the Ministry of Railways as specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay : The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications : The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of assistants, UDCs, Stenographers and LDCs in research designs and standards organisation (Ministry of Rlys.)

Name of Posts.	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Assistants	77	Class III Group 'C'	425-15-500-E B-15-560-20-700-EB-15-800 (RS)	1. Non selection 50% 2. Selection 10% 3. Selection 40%	N.A. N.A. 18 to 25 yrs with relaxation for SC/ST & others as per rules.	N.A. N.A. A degree from a recognised University or its equivalent qualification.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made		If DPC exists, what is its composition	Remarks
8	9	10	11		12	13
No	N.A.	Promotion (50%)	Promotion : Pt. Clerks of RDSO with 3 yrs service as UDC on seniority -cum-suitability basis.		Dy. DG.	
No	N.A.	Selection 10%	Selection : Departmental graduate Clerks and Receptionists with 3 yrs service on limited Departmental competitive Exam. to be held by RDSO.		Two Jt. Dirs. & DDE.	
N.A.	2 yrs.	Direct Rectt. 40% by all India Competitive exam. to be conducted by the Staff selection Commission.	N.A.			

1	2	3	4	5	6	7	
2. Upper Division Clerks	57	Class III Group 'C'	330-10-380-EB-12-500-EB-15-560 (Rs.)	1. Non-Selection 60% 2. Selection 40%	N.A. N.A.	N.A. N.A.	
8	9	10	11	12	13		
No	N.A.	Promotion 60%	Promotion : By promotion of Pt. LDCs & Ty. LDCs with more than 8 yrs. approved service in the grade, on the basis of seniority cum-suitability.	By D.G.			
No	N.A.	Selection (40%)	Selection : By promotion of LDCs with not less than 5 yrs. approved service in the grade on the basis of limited Deptt. competitive Examinations to be conducted by Staff selection Commission.	N.A.			
1	2	3	4	5	6	7	8
3. Lower Division Clerks	121	Class III Group 'C'	260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10 400 (Rs.)	1. Selection 90% 2. Selection 10%	18 to 25 yrs. with relaxation for SC/ST & others as per rules. N.A.	High School or equivalent qualification . Ability to type (English or Hindi) at 30 WPM or 25 WPM respectively. -do-	
8	9	10	11	12	13		
N.A.	2 yrs.	Direct recruitment 90% By All India Competitive Exam. to be conducted by the staff selection Commission (including filling up of 5% of the posts in the cadre on compassionate grounds in a year)	90% N.A.	N.A.			
Age—No Educational Qualifications—Yes.	2 yrs.	Selection 10%	Selection : By appointment of Matriculate Cl. IV employees of RDSO having 5 yrs service in RDSO on the basis of Limited Departmental Competitive Exam. to be conducted by the Staff Selection Commission.	N.A.			

Note : If candidates are not available on the results of SSC Exam. or when the vacancies have to be filled from amongst experienced staff, vacancies upto the maximum of 25% may be filled by drafting staff from Railways after holding selection in the RDSO.

1	2	3	4	5	6	7
4. Stenographers Grade II	89	Cl. III Group 'C'	425-15-500-EB-560-20-700-EB-25-800 (Rs.)	1. Selection 50% 2. Selection 10% 3. Non-Selection 40%	18 to 25 yrs. with relaxation for SC/ST & others as per rules. N.A. N.A.	-do- Professional ability : Speed of 120 wpm or 100 wpm in English short-hand & 40 wpm in English Typing. -do- -do-
8	9	10	11	12	13	
N.A.	2 yrs.	Direct recruitment 50% By All India Competitive Exam. to be conducted by the Staff selection Commission. Selection 10%	N.A.	N.A.		
Age—No Qualification—Yes.	N.A.		Selection : On the basis of Competitive Exam. limited to Departmental stenos scale Rs. 330—560 with 3 yrs. approved service in the grade to be conducted by Staff Selection Commission.	N.A.		
-do-	N.A.	Promotion 40%	Promotion : By promotion of Pt. Stenos Scale Rs. 330-560 with 5 yrs. approved service in the grade on the basis of seniority-cum-suitability.	3 Jt. Directors.		
1	2	3	4	5	6	7
5. Stenos Gr. III	62	Class III Group 'C'	330-10-380-EB-12-500-EB-15-560(Rs.)	1. Selection 10% 2. Selection	N.A.	High School or equivalent qualification. Professional ability : Speed of English shorthand and English typing at 80 wpm and 40 wpm respectively. -do-
				18 to 25 yrs. with relaxation for SC/ST & others as per rules.		
8	9	10	11	12	13	
Age—No Ed. qual.—Yes.	2yrs.	Selection (100%)	Selection : By direct recruitment on the basis of limited Deptt. Competitive Exam. to be conducted by the Staff Selection Commission from amongst RDSO LDCs with at least 2 yrs. service.	N.A.		
N.A.	-do-	Direct recruitment	In case of the vacancies of Grade III Stenographers in RDSO are not filled through limited Departmental Examination Confined to LDCs of RDSO the vacancies are to be filled by direct recruitment of candidates nominated by the staff selection Commission on the results of the examination held by the Commission.			

Note : The age limit and educational qualifications prescribed in respect of the posts to be filled by direct recruitment from candidates to be nominated on the results of examinations held by the Staff Selection Commission are subject to a change as may be prescribed by the Ministry of Home Affairs from time to time.

[No. E/R/RT/MS]

B. MOHANTY, Director General N. Line
Research Designs and Standards Organisations.

श्रम मंत्रालय

(डी०जी०ई०टी०)

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1978

सा०का०नि० 25—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती (चतुर्थ संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में, —

(1) जहाँ कहीं भी "वर्ग 3" शब्द और अंक आएँ उनके स्थान पर "समूह ग" शब्द और अक्षर रखा जाएगा;

(2) उक्त नियमों की अनुसूची में, मद 46 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएँगी, अर्थात्:—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
"47 कुशल कर्मकार	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजप-त्रित अलिपिकवर्गीय)	425-15-560-द०-रो०-20-640 रु०	अचयन	21 और 35 वर्ष के बीच टिप्पण:—आयु सीमा निर्धारित करने के निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप-समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	1. मैट्रिक या समतुल्य। 2. व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या समतुल्य तथा किसी उद्योग में पांच वर्ष का अनुभव। या व्यवसायों में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाणपत्र तथा किसी उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं अर्हताएं: हाँ	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो मकने पर सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्य कार्यालय में सदृश और समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी	निदेशक, केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द, प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कलकत्ता या क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशक, कलकत्ता—अध्यक्ष टिप्पण:—इन दो अधिकारियों में से ज्येष्ठ अध्यक्ष होगा और कनिष्ठ सदस्य होगा। प्रिंसिपल, के० अ० प्र० सं०, कलकत्ता—सदस्य अवर सचिव, डी० जी० ई० टी०, नई दिल्ली—सदस्य	लागू नहीं होता

MINISTRY OF LABOUR

(D.G.E.&T.)

New Delhi, the 14th December, 1978

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute, and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Class III Posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the unit of the Central Training Institute for instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute, and the Regional

Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Class III Posts Recruitment (4th Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute, the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Class III Posts Recruitment Rules, 1974 ;

(i) in the said rules, for the word and figure "Class III", wherever they occur, the word and letter "Group C" shall be substituted,

(ii) in the Schedule, after item 46 and entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
47. Skilled Worker	2	General Central Service Group -C (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-Selection.	Between 21-35 years. The crucial date for determining the age limit will be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate or equivalent in the trades with 5 years experience in an industry OR National Apprenticeship Certificates in the trades with 3 years experience in an industry.
8	9	10	11	12	13	
Age : No. Qualifications: Yes.	Two years	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Officers holding analogous or equivalent posts in other Central/State Government Office.	Director, CSTARI, Calcutta, OR Regional Director of App. Training, Calcutta. —Chairman (Note : The Senior of these two Officers will be Chairman & the Junior will be a member). Principal, C.T.I. for Instructors, Calcutta. —Member Under Secretary, DGE&T, New Delhi. —Member	Not applicable	

सां. कां. नि. सं. 26.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; तथा क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; तथा क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती (चतुर्थ संशोधन) नियम 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; तथा क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में:--

(1) जहां कहीं भी "वर्ग 3" शब्द और अंक आए हैं उनके स्थान पर, "समूह ग" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे;

(2) उक्त नियमों को अनुसूची में, मद 39 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:--

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
" 10 कुशल कर्मकार	4	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराज-पत्रित, अलिपिक-वर्गीय)	425-15-560-द०-रो-20-640 रु०	अचयन	21 और 35 वर्ष के बीच टिप्पण :-आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी ।	1. मैट्रिक या समतुल्य । 2. व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र या समतुल्य तथा किसी उद्योग में पांच वर्ष का अनुभव । या व्यवसायो में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र तथा किसी उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव ।
8	9	10	11	12	13	
आयु : नहीं अर्हताएं : हां	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्य कार्यालय में सद्गुण या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी ।	क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशक, मुम्बई —अध्यक्ष प्रिंसिपल, के० अ० प्र० सं०, मुम्बई —सदस्य अवर सचिव डी० जी० इ० टी० नई दिल्ली —सदस्य	लागू नहीं होता	

[सं० डी० जी० इ० टी० -19/2/78-ए० बी० टी० एस०]

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay) Class III posts Recruitment Rules, 1974, namely:--

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay) Class III posts Recruitment (4th Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay) Class III posts Recruitment Rules 1974;

(i) in the said rules, for the word and figure "Class III" wherever they occur, the word the letter "Group C" shall be substituted,

(ii) In the Schedule, after item 39 and entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:--

1	2	3	4	5	6	7
40. Skilled Worker	4	General Central Service Group-C (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-Selection.	Between 21-35 Years. The crucial date for determining the age limit will be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate or equivalent in the trades with 5 years experience in an industry OR National Apprenticeship Certificates in the trades with 3 years experience in an industry.

8	9	10	11	12	13
Age : No. Qualifications : Yes.	Two Years.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Officers holding analogous or equivalent posts in other Central/State Government Office.	Regional Director of App. Training, Bombay —Chairman Principal, C.T.I. for Instructors, Bombay —Members Under Secretary, D.G.E. & T. New Delhi. —Member	Not applicable.

[No. DGET-19/2/78-AVTS]

सा० का० नि० 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पर-तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (हैदराबाद स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उनसे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान ; और इलैक्ट्रानिकी तथा प्रक्रिया यंत्रीकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (हैदराबाद स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; और इलैक्ट्रानिकी तथा प्रक्रिया यंत्रीकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग 3 पद भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 प्रशिक्षण निदेशालय (हैदराबाद स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; और इलैक्ट्रानिकी तथा प्रक्रिया यंत्रीकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग 3 पद भर्ती नियम 1974 में:—

(1) जहाँ कहीं भी “वर्ग 3” शब्द और अक आए हैं उनके स्थान पर, “समूह ‘ग’” शब्द और अक्षर रखे जाएंगे;

(2) उक्त नियमों की अनुसूची में, मद 27 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ अतः स्थापित की जाएँगी, अर्थात्:—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
“28 कुशल कर्मदार	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, ‘समूह ‘ग’ (अराज-पत्रित, प्रलिपिकवर्गीय)	425-15-560-द०-रो०-20-640 रु०	अचयन	21 वर्ष और 35 वर्ष के बीच टिप्पण— अ यूसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	1. मैट्रिक या समतुल्य। 2. व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र या समतुल्य तथा किसी उद्योग में पांच वर्ष का अनुभव। या व्यवसायों में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र तथा किसी उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हताएं : हां	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्य कार्यालय में सदृश या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी	निदेशक, इलैक्ट्रॉनिक्स और प्रक्रिया यंत्रीकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद —अध्यक्ष प्रिंसिपल, के० अ० प्र० सं०, हैदराबाद —सदस्य अवर सचिव, डी० जी० ई० टी० नई दिल्ली —सदस्य	लागू नहीं होता

[सं० डी० जी० इ० टी० 19 (2) /78-ए० बी० टी० एस०]

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Hyderabad and the Model Training Institute attached thereto, and the Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation) Class III posts Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Hyderabad and the Model Training Institute attached thereto, and the Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation) Class III posts Recruitment (3rd Amendment) Rules, 1974

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Hyderabad and Model Training Institute attached thereto, and Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation) Class III posts Recruitment Rules, 1974;

(i) in the said rules, for the word and figure 'Class III' wherever they occur, the word letter "Group C" shall be substituted,

(ii) in the Schedule, after item 27 and entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—

HYDERABAD

1	2	3	4	5	6	7
28. Skilled Worker	2	General Central Service Group-C (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-Selection	Between 21-35 Years. The crucial date for determining the age limit will be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate or equivalent in the trades with 5 years experience in an industry. OR National Apprenticeship Certificates in the trades with 3 years experience in an industry.

8	9	10	11	12	13
Age : No. Qualifications : Yes.	Two Yrs.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Officers holding analogous or equivalent posts in other Central/State Government Office.	Director, A.T.I. for Electronics & Process Instrumentation, Hy- derabad. —Chairman Principal, C.T.I. for Instructors, Hydera- bad —Member Under Secretary, DGE&T, New Delhi. —Member	Not applicable.

[No. DGET-19(2)/78-AVTS]

सा० का० नि० 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (लुधियाना स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उसमें संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (लुधियाना स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उसमें संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग 3 पद भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 प्रशिक्षण निदेशालय (लुधियाना स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उसमें संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग 3 पद भर्ती नियम 1974 में,—

(i) जहाँ कहीं भी “वर्ग 3” शब्द और यक आए हैं उनके स्थान पर, “समूह ग” शब्द और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) उक्त नियमों की अनुसूची में, मद 25 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात्

1	2	3	4	5	6	7
“26. कुशल कर्मकार	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, 425-15-560-द० समूह ‘ग’ (अराजपत्रित, रो०-20-640 रु० अलिपिक वर्गीय)		अचयन	21 और 35 वर्ष के बीच टिप्पण:—आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	1. मैट्रिक या समतुल्य । 2. व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या समतुल्य तथा किसी उद्योग में पांच वर्ष का अनुभव । या व्यवसायों में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र तथा उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव

8	9	10	11	12	13
आयु :—नहीं अर्हताएं :—हां	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके नहीं मकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्य कार्यालय में सदृश या समतुल्य पद धारण करने वाले अधि-कारी।	प्रिसिपल, के० अ० प्र० मं० लागू नहीं होता लुधियाना—अध्यक्ष यदि कोई उप-प्रिसिपल नहीं है तो उप-प्रिसिपल या रजिस्ट्रार—सदस्य अवर सचिव, डी० जी० ई० टी०, नई दिल्ली—सदस्य	

[सं० डी० जी० ई० टी० 19/2/78-एनो टी एम]

G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto at Ludhiana) Class III posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto at Ludhiana) Class III posts Recruitment (3rd Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto at Ludhiana) Class III posts Recruitment Rules, 1974 :

(i) in the said rules, for the word and figure “Class III”, wherever they occur, the word and letter “Group C” shall be substituted,

(ii) in the Schedule, after item 25 and entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—

LUDHIANA

1	2	3	4	5	6	7
26. Skilled Worker	2	General Central Service Group-C (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-Selection.	Between 21-35 Years. The crucial date for determining the age limit will be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate or equivalent in the trades with 5 years experience in an industry. OR National Apprenticeship Certificates in the trades with 3 years experience in an industry.

8	9	10	11	12	13
Age : No. Qualifications : Yes.	Two Years.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Officers holding analogous or equivalent posts in other Central/State Government Office.	Principal, C.T.I. for Instructors, Ludhiana. —Chairman Vice-Principal or Registrar, if there is no Vice-Principal—Member Under Secretary, DGE & T, New Delhi. —Member	Not applicable..

[No. DGET-19/2/78-AVTS]

सा० का० नि० 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; तथा क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; तथा क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; तथा क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 है,—

(i) जहाँ कहीं भी “वर्ग 3” शब्द और अंक आए हैं, उनके स्थान पर, “समूह ग” शब्द और अक्षर रखे जायेंगे;

(ii) उक्त नियमों की अनुसूची में, मद 47 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थातः—

1	2	3	4	5	6	7
“49 कुशल कर्मकार	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’ (भराज-पत्रित अलिपिक-वर्गीय)	425-15-560-द० रो०-20-640 र०	अचयन	21 और 35 वर्ष के बीच टिप्पण :—आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप-समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	(1) मैट्रिक या समतुल्य। (2) व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या समतुल्य तथा किसी उद्योग में पाँच वर्ष का अनुभव। या व्यवसायों में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाणपत्र तथा किसी उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं ग्रहणाएं : हां	दो वर्षे	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्य कार्यालय में सद्गुण और समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी ।	क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशक, कानपुर —अध्यक्ष प्रिंसिपल, के०प्र०प्र०सं०. कानपुर, —सदस्य अवर सचिव, डी०जी०ई० टी०, नई दिल्ली —सदस्य	लागू नहीं होता

[सं० डी जी ई टी-19/2/78-एबीटीएस]

G.S.R. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Class III posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Class III posts Recruitment (3rd Amendment) Rules, 1978

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Class III posts Recruitment Rules, 1974 :—

- (i) in the said rules, for the word and figure "Class III", wherever they occur, the word and letter "Group C" shall be substituted,
- (ii) In the Schedule, after item 47 and entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely ;—

KANPUR

1	2	3	4	5	6	7
49. Skilled Worker	2 General Central Service Group-C (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-Selection.	Between 21—35 Years. The crucial date for determining the age limit will be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate or equivalent in the trades with 5 years experience in an industry. OR National Apprenticeship Certificates in the trades with 3 years experience in an industry.	

8	9	10	11	12	13
Age : No. Qualifications : Yes.	Two Years.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Officers holding analogous or equivalent posts in other Central/State Government Office.	Regional Director of App. Training, Kanpur. —Chairman Principal, C.T.I. for Instructors, Kanpur. —Member Under Secretary, DGE&T, New Delhi.	Not applicable.

सा० का० नि० 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान ; क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, और उच्च प्रशिक्षण संस्थान वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान ; क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग 3 पद भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान ; क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, और उच्च प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग-3, पद भर्ती नियम, 1974 में,—

(1) जहाँ कहीं भी “वर्ग 3” शब्द और अंक आए हैं, उनके स्थान पर, “समूह ग” शब्द और अक्षर रखे जाएंगे ;

(2) उक्त नियमों की अनुसूची में, मद 34 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ अन्तः स्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
“ 35. कुशल कर्मकार	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित, (अलिपिकवर्गीय)	425-15-560- द०रो०-20-640 रु०	अचयन	21 और 35 वर्ष के बीच। टिप्पण : आयुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप-समूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	1. मैट्रिक या समतुल्य 2. व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या समतुल्य तथा किसी उद्योग में पाँच वर्ष का अनुभव या व्यवसायों में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण-पत्र तथा किसी उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव।
8	9	10	11	12	13	
आयु: नहीं ग्रहणता: हा	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालय में सदस्य या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी।	निदेशक, उ०प्र० सं० मद्रास —अध्यक्ष या क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशक, मद्रास (टिप्पण : इन दो अधिकारियों में से ज्येष्ठ अध्यक्ष होगा और कनिष्ठ सदस्य होगा) प्रिसिपल, के० अ० प्र० सं०, मद्रास —सदस्य अवर सचिव, डी जी ई टी, नई दिल्ली —सदस्य	लागू नहीं होता	

[सं० डी० जी० ई० टी० 19/2/78-ए० बी० टी० एस०]
के० एम० बरोई, उप सचिव

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training, and the Advanced Training Institute at Madras) Class III posts Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Advanced Training Institute at Madras) Class III posts Recruitment (3rd Amendment) Rules 1978

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate Apprenticeship Training and the Advanced Training Institute and Madras) Class III posts Recruitment Rules 1974 ;

(i) in the said rules, for the word and figure “Class III” wherever they occur, the word and letter “Group C” shall be substituted,

(ii) in the Schedule, after item 34 and entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—

MADRAS

1	2	3	4	5	6	7
35. Skilled Worker	2	General Central Service Group-C (Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-Selection.	Between 21—35 Years. The crucial date for determining the age limit will be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate or equivalent in the trades with 5 years experience in an industry OR National Apprenticeship Certificates in the trades with 3 years experience in an industry.
8	9	10	11	12	13	
Age : No. Qualifications : Yes.	Two Years.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Officers holding analogous or equivalent posts in other Central/State Government Offices.	Director, A.T.I., Madras OR Regional Director, of App. Training, Madras.—Chairman (Note : The Senior of these two officers will be Chairman and the Junior will be a Member). Principal, C.T.I. for Instructors, Madras —Member Under Secretary, D.G.E.&T., New Delhi —Member	Not applicable.	

[No. DGET-19/2/78-AVTS]

K. S. BAROI, Deputy Secretary.

नई दिल्ली 16 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 31.—केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 48) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सा० का० नि० 1771, तारीख 14 नवम्बर, 1966 द्वारा बनाई गई नेवेली कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1966 को भारत के राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से विखण्डित करती है।

2. केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 1 की उपधारा (3) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त अधिनियम को भारत के राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख, से ऐसी लिम्नाइट खानों को लागू करती है जिनमें बीस या अधिक व्यक्ति नियोजित किए जाते हैं।

(सं० प्रार० 11012(4) -75 पी० एफ० 1 (1))

हंस राज छाबड़ा उप सचिव,

New Delhi, the 16th December, 1978

G.S.R. 31.—In exercise of the powers conferred by section 3 of the Coal Mines Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (48 of 1948), the Central Government hereby rescinds the Neyveli Coal Mines Provident Fund Scheme 1966 made vide G.S.R. 1771 dated the 14th November, 1966 with effect from the date of publication of this notification in the Gazette of India.

2. In exercise of the powers conferred by Clause (b) of sub-section (3) of section 1 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) the Central Government hereby applies the said Act to Lignite Mines which employ twenty or more persons with effect from the date of publication of this notification in the Gazette of India

[R-11012(4)/76.PFI(i)]

HANS RAJ CHHABRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1978.

सा० का० नि० 32.—कोयला खान विनियम, 1957 का संशोधन करने के लिए विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप जैसा कोयला खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) की धारा 59 की उपधारा (1) द्वारा अपेक्षित है, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा० का० नि० 1709, तारीख 5 दिसम्बर, 1977 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ 3449-50 पर प्रकाशित किया गया था और उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से चार मास की अवधि की समाप्ति के पश्चात्तक उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप या सुझाव मांगे गए थे, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी;

और उक्त राजपत्र जनता को 24 दिसम्बर, 1977 को उपलब्ध करा दिया गया था,

अतः अब केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त प्रारूप को, उक्त अधिनियम के अधीन

गठित खान बोर्डों को निर्दिष्ट करने के पश्चात् और, उक्त अधिनियम की धारा 59 की उपधारा (4) द्वारा जैसा अपेक्षित है, ऐसे बोर्डों को उक्त संशोधन करने की सभी चीनता और उसकी उपयुक्तता की बाबत रिपोर्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देने के पश्चात् कोयला खान विनियम में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम कोयला खान (संशोधन) विनियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 2 के उप विनियम (7) में, (जिसे इसमें इसके पश्चात् खान विनियम कहा गया है) '21 वर्ष की आयु' शब्दों और अंकों के स्थान पर, "20 वर्ष की आयु" शब्द और अंक रखे जाएंगे।

3. उक्त विनियम के विनियम 15 में,

(i) उपविनियम (1) में, "वह 21 वर्ष की आयु का न हो गया हो" शब्दों और अंकों के स्थान पर, "वह 20 वर्ष की आयु का न हो गया हो" शब्द और अंक रखे जाएंगे;

(ii) उपविनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपविनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(2 क) उप-विनियम (2) में किसी बात के होते हुए, भी 1 जनवरी, 1979 को और से, ओवररमैन के प्रमाणपत्र हेतु किसी परीक्षा के लिए किसी भी व्यक्ति को अभ्यर्थी के रूप में तब तक प्रवेश नहीं दिया जाएगा जब तक कि 1 जनवरी, 1979 के पूर्व मैट्रिकुलेशन की या उसकी समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण न कर ली हो या वह ओवररमैन के प्रमाण-पत्र हेतु किसी, परीक्षा में न बैठा हो।”

4. उक्त विनियम के विनियम 108 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“108 व्यवस्थित आलंबन नियम:—

(1) व्यवस्थित आलंबन के संबंध में इस विनियम के उपबन्ध निम्नलिखित को लागू होंगे:—

(क) उस खान के हर जिले में स्तंभों का निकालना या कम किया जाना चालू है;

(ख) हर दीर्घ भित्ति खनित;

(ग) विखंडित या विध्वंसित भूमि में हर खनित; और

(घ) कोई ऐसी खान या खान का भाग, जहां प्रादेशिक निरीक्षक की राय में, छत या पार्श्व इस प्रकृति के हैं कि कृत्रिम आलंबन की अपेक्षा हो।

(2) उप-विनियम (1) के खंड (क) खण्ड (ख) या खण्ड (ग) में विनिर्दिष्ट किन्हीं संक्रियाओं को आरंभ करने से पूर्व, और प्रादेशिक निरीक्षक द्वारा ऐसी अपेक्षा की जाने पर भी प्रबन्धक व्यवस्थित आलंबन नियम बनाएगा और उसकी एक प्रति, विस्तृत रेखाचित्रों के साथ, मण्डल निरीक्षक को भेजेगा जो उनको उपान्तरों, परिवर्तनों या शर्तों के साथ या उनके बिना अनुमोदित कर सकेगा। इस प्रकार अनुमोदित व्यवस्थित आलंबन नियम प्रादेशिक निरीक्षक की लिखित पूर्व अनुज्ञा से ही और उन शर्तों के अधीन ही जो वह उसमें विनिर्दिष्ट करे, परिवर्तित किए जाएंगे।

(3) उप-विनियम (1) के खण्ड (क) या खण्ड (ख) में विनिर्दिष्ट कोई भी संक्रिया, किसी खान या उसके भाग में तब तक प्रारंभ नहीं की जाएगी जब तक कि अनुमोदित व्यवस्थित आलंबन नियम प्रादेशिक निरीक्षक से सम्यक रूप से प्राप्त नहीं हो जाते और उस खान या उसके भाग में प्रवृत्त नहीं हो जाते:

परन्तु यह कि खण्ड (क) और खण्ड (ख) के अधीन आने वाले मामलों से भिन्न मामलों में, कार्य प्रबन्धक द्वारा विरचित व्यवस्थित आलंबन नियमों के अनुसार ऐसे नियमों का प्रादेशिक निरीक्षक से अनुमोदन प्राप्त होने पर, खनितों में आलंबन लगाकर किया जा सकेगा।

(4) प्रबन्धक पूर्वोक्त रूप से विरचित और अनुमोदित व्यवस्थित आलंबन नियमों की प्रतियां विस्तृत रेखाचित्रों के साथ, सभी अन्य संबंधित पर्यवेक्षण पदधारियों को देगा, जिसमें सहायक प्रबन्धक और अवर प्रबन्धक भी हैं, और ऐसी प्रतियों को खान में सहज दृश्य स्थानों पर भी लगा देगा।

(5) प्रबन्धक और ऐसे पर्यवेक्षण पदधारी व्यवस्थित आलंबन नियमों के उपबन्धों के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए उत्तरदायी होंगे और किसी खान या खान के भाग में उनका उल्लंघन करके काम नहीं किया जाएगा।”

5. उक्त विनियमों के विनियम 123 ग में,

(i) उप-विनियम (1) में, “हर द्वितीय या तृतीय डिग्री के गैस वाले जोड़, में” शब्दों के पश्चात् निम्नलिखित शब्द अन्तः स्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

“या प्रथम डिग्री के गैस वाले जोड़ के विकास खनितों में जिनमें अत्यन्त खतरनाक रूप से ज्वलनशील गैस का विस्फोट होने की संभावना है”।

(ii) उप-विनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उप-विनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(3) यदि इस बाबत, कि उप-विनियम (1) के अधीन प्रथम श्रेणी के गैस वाले जोड़ के किसी भाग में स्टीन डस्ट रोक या अन्य आनुकल्पिक पूर्वोपायों की आवश्यकता है या नहीं कोई विवाद उत्पन्न होता है तो यह प्रश्न मुख्य निरीक्षक को निर्देशित किया जाएगा जो उसे विनिश्चित करेगा।”

6. उक्त विनियमों के अध्याय 15 में, शीर्ष के स्थान पर निम्नलिखित शीर्ष रखा जाएगा, अर्थात्:—

“मशीनरी, संयंत्र और उपस्कर”।

7. उक्त विनियमों के विनियम 181 के उप-विनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उप-विनियम, अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(3) मुख्य निरीक्षक, राजपत्र में अधिसूचना द्वारा समय-समय पर, साचित्र, उपस्कर, मशीनरी या अन्य ऐसी सामग्री जो, खान में प्रयुक्त होती है या प्रयुक्त हो सकती है, विनिर्दिष्ट करेगा, जो ऐसी किस्म, मानक और सैंक की होगी जो मुख्य निरीक्षक के साधारण या विशेष आदेश द्वारा अनुमोदित की जाए, और जहां ऐसा साचित्र उपस्कर, मशीनरी या अन्य सामग्री मुख्य निरीक्षक, निरीक्षक द्वारा विनिर्दिष्ट की गई हो वहां पूर्वोक्त रूप से मुख्य निरीक्षक द्वारा अनुमोदित से भिन्न कोई साचित्र, उपस्कर, मशीनरी या सामग्री किसी खान में उपयोग में नहीं लाई जाएगी।”

(4) जहां किसी साचित्र, उपस्कर, मशीनरी या अन्य सामग्री की बाबत मुख्य निरीक्षक ने उपविनियम (3) के अधीन कोई अधिसूचना जारी नहीं की है; और ऐसा कोई साचित्र, उपस्कर, मशीनरी या सामग्री किसी खान में उपयोग में लाई जाती है वहां मुख्य निरीक्षक या प्रादेशिक निरीक्षक, यदि उसकी यह-राय हो कि ऐसे साचित्र, उपस्कर, मशीनरी या अन्य सामग्री के उपयोग से खान की सुरक्षा को खतरे की संभावना है तो लिखित आदेश द्वारा ऐसे, साचित्र, उपस्कर, मशीनरी या सामग्री के उपयोग

का निषेध तब तक कर सकता है जब तक वह मुख्यनिरीक्षक द्वारा अनुमोदित न हो जाए।”

8 उक्त विनियमों की तृतीय अनुसूची में, प्ररूप 1 क, 1 ख और 2 का लोप किया जाएगा।

[संख्या एस—66012/3/74- एम-1]

(संशोधन सं० 28)

मीना गुप्ता, अव्वर सचिव

G.S.R. 32.—Whereas certain draft regulations further to amend the Coal Mines Regulations, 1957 were published as required by sub-section (1) of section 59 of the Mines Act, 1952 (35 of 1952), at pages 3450 and 3451 of the Gazette of India Part II-Section 3—sub-section (i), dated the 24th December, 1977 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 1709 dated the 5th December, 1977, inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of a period of four months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 24th December, 1977;

And whereas the objections and suggestions received from the public on the said draft have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 57 of the said Act, the Central Government, after referring the said draft to the Mining Boards constituted under the said Act and after giving such Boards a reasonable opportunity of reporting as to the expediency of making the said amendments and as to the suitability thereof, as required by sub-section (4) of section 59 of the said Act, hereby makes the following regulations further to amend the Coal Mines Regulations, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Coal Mines (Amendment) Regulations, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In sub-regulation (7) of regulation 2 of the Coal Mines Regulations, 1957 (hereinafter referred to as the said regulations), for the words and figures “the age of 20 years” shall be substituted.

3. In regulation 15 of the said regulations—

(i) in sub-regulation (i), for the figures and words “he is 21 years of age”, the words and figures “he is 20 years of age” shall be substituted;

(ii) after sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be inserted, namely:—

“2(A) Notwithstanding anything contained in sub-regulation (2), on and from the 1st January, 1979, no person shall be admitted as a candidate at any examination for Overman's Certificate, unless he has passed the Matriculation examination or its equivalent or unless he has appeared in an examination for Overman's Certificate before the 1st January, 1979.”

4. For a regulation 108 of the said regulations, the following regulation shall be substituted, namely:—

“108. Systematic Support Rules.—(1) The provisions of this regulation with respect to systematic support shall apply to—

(a) every district in a mine in which extraction or reduction of pillars is going on;

(b) every “longwall” working;

(c) every working in a disturbed or crushed ground; and

(d) any mine or part of a mine where, in the opinion of the regional inspector, the roof or side is of such a nature as to require artificial support

(2) The Manager shall, before commencing any operations specified in clause (a), clause (b) or clause (c) of sub-regulation (1), and also when so required by the regional inspector, frame Systematic Support Rules and submit a copy of thereof together with illustrative sketches, to the regional inspector, who may approve them with or without modifications, alterations or conditions. The Systematic Support Rules so approved shall not be altered without the previous permission, in writing, of the regional inspector and subject to such conditions as he may specify therein.

(3) No operation specified in clause (a) or clause (b) of sub-regulation (1) shall be commenced in a mine or part thereof until the approved Systematic Support Rules are duly received from the regional inspector and enforced in such mine or part thereof:

Provided that in cases other than those covered by clause (a) and clause (b), the work may be carried on by supporting the workings in accordance with the Systematic Support Rules framed by the Manager, pending receipt of the approval of the regional inspector to such Rules.

(4) The Manager shall hand over copies of the Systematic Support Rules framed and approved as aforesaid, together with illustrative sketches, to all other supervisory officials concerned including the Assistant Manager and Under Manager and shall also post such copies at all conspicuous places in the mine.

(5) The Manager and such supervising officials shall be responsible for securing effective compliance with the provisions of the Systematic Support Rules, and no mine or part of a mine shall be worked in contravention thereof.”

5. In regulation 123-C of the said regulations—

(i) in sub-regulation (1), after the words “in every gassy seam of the second or third degree”, the following words shall be inserted, namely:—

“or in the development working in a gassy seam of the first degree in which there is likelihood of occurrence of inflammable gas in dangerous quantities.”

(ii) after sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be inserted, namely:—

“(3) If any dispute arises as to whether stone dust barriers or other alternative precautionary measures are required to be provided in any part of a gassy seam of the first degree, under sub-regulation (1), the question shall be referred to the Chief Inspector who shall decide the same.”

6. In chapter XV of the said regulations, for the heading, the following heading shall be substituted, namely:—

“Machinery, Plant and Equipment.”

7. After sub-regulation (2) of regulation 181 of the said regulations, the following sub-regulations shall be inserted, namely:—

“(3) The Chief Inspector may, from time to time, by notification in the Official Gazette, specify appliances, equipment, machinery, or other material, that are or may be used in a mine, which shall be of such type, standard and make as approved by the Chief Inspector by a general or special order, and where any such appliance, equipment, machinery or other material had been specified by the Chief Inspector any such appliance, equipment, machinery, or material, other than that approved by the Chief Inspector as aforesaid, shall not be used in any mine.

(4) Where in respect of any appliance, equipment, machinery or other material, the Chief Inspector has not made any notification under sub-regulation (3) and any such appliance, equipment, machinery or material is used in any mine, the Chief Inspector or Regional Inspector may, if he is of the opinion that the use of such appliance, equipment, machinery or

other material is likely to endanger safety in the mine, by order in writing prohibit the use of such appliance, equipment, machinery, or material until the same is approved by the Chief Inspector."

8. In the Third Schedule to the said regulations, Forms IA, IB, and II shall be deleted.

[No. S. 66012/3/73-MI]
(Amendment No. 28)

MEENA GUPTA, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 1979

केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

सां. कां. निं. 33.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क-नियम 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय, राजस्व और बैंकिंग विभाग की अधिसूचना सं. 47/77-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 1 अप्रैल, 1977 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना में, "केन्द्रीय उत्पाद शुल्क कलेक्टर" शब्दों के स्थान पर "वह अधिकारी, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सहायक कलेक्टर की पंक्ति से नीचे का न हो" शब्द रखे जाएंगे।

[अधिसूचना सं. 5/79-के.उ.कां. सं. 107/4/78-सी.एक्स-3]

अनन्त राम, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 6th January, 1979

CENTRAL EXCISES

G.S.R. 33.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue and Banking, No. 47/77-Central Excises, dated the 1st April, 1977, namely:—

In the said notification, for the words "the Collector of Central Excise", the words "an officer not below the rank of an Assistant Collector of Central Excise", shall be substituted.

[Notification No. 5/79-C.E.-F. No. 107/4/78-CX. 3]

ANANT RAM, Under Secy.

